



Pörssi ry:n
yhdenvertaisuussuunnitelma

1. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus

"Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. "

-Yhdenvertaisen järjestötoiminnan opas urheilu- ja nuorisojärjestöille

1.1. Pörssi ry osana Jyväskylän ainejärjestökenttää

Pörssi ry:n kattojärjestönä sekä tärkeän sidosryhmän, JYYn, mukaan yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on, että JYYn piirissä toimivat järjestöt perehtyvät oman toimintansa sekä jäsenistönsä erityispiirteisiin. Toiminnan tarkastelun kautta järjestöt tunnistavat yhdenvertaisuutta rajoittavat ongelmakohdat ja pystyvät reagoimaan niihin.

1.2. Yhdenvertaisuussuunnitelman merkitys Pörssi ry:lle ja sen jäsenille

Yhdenvertaisuussuunnitelman avulla on tarkoitus ylläpitää sellaista järjestötoimintaa, jolla taataan jokaisen Pörssi ry:n jäsenen yhdenvertainen kohtelu järjestössä niin, että jokainen voi olla oma itsensä ja löytää paikkansa järjestössä. Yhdenvertaisuuden edistämiseen on monia syitä, joiden perusteella sitä kannattaa toiminnassamme vaalia.

Yhdenvertaisuussuunnittelu on tärkeää Pörssi ry:lle;

- jotta saisimme uusia ihmisiä mukaan järjestötoimintaan. Pörssi ry ei toimisi ilman jäseniään joten uusien ihmisten mukaantulo on

elintärkeää järjestöllemme. Tärkeää on, että yhä useampi haluaisi olla mukana järjestön toiminnassa.

- jotta järjestömme toimisi hyvin ja sujuvasti. Tarvitsemme toimintaamme monipuolista osaamista, kaikki saavat osallistua omana itsenään piilottelematta mitään osaa identiteetistään.
- jotta järjestömme imago ja talous lepäisivät vakaalla arvopohjalla ja toimimme eettisesti oikein. Yhdenvertaisuudessa on kysymys myös uskottavuudesta ja ulkoisesta imagosta.
- jotta Pörssi ry voi toteuttaa omia arvojaan ja strategiaa vuodelle 2020. (<http://www.porssiry.fi/porssin-strategia-2020/>)
- jotta kaikki jäsenet voisivat olla ylpeitä pörssiläisyydestään.

2. Toteutettu yhdenvertaisuuskysely 2018

Vuonna 2018 toteutetun yhdenvertaisuuskyselyn on tarkoitus toimia järjestön yhdenvertaisuuden nykytilan kartoittajana sekä pohjana tulevalle yhdenvertaisuussuunnittelulle. Yhdenvertaisuuskysely jaettiin jäsenille yhteisessä Facebook-ryhmässä.. Vastauksia kyselyyn saatiin yhteensä 65 kappaletta, vastaajista 63% oli naisia ja 37% miehiä. Suurin osa (86%) oli 20-29 vuotiaita ja 97% vastaajista oli pörssin jäseniä ja 3% järjestön hallituksen jäseniä.

2.1. Kyselyn rakenne

Kysymykset 1-4: taustatiedot

Kysymys 5: Yhdenvertaisuus ja viestintä

Kysymys 6: Taloudellinen yhdenvertaisuus

Kysymys 7: Yhdenvertaisuus ja alkoholinkäyttö

Kysymykset 8-12: Syrjintä

Kysymykset 13-20: Seksuaalinen häirintä ja epäasiallinen käytös

Kysymykset 21-23: Esteettömyys

Kysymys 24: Eri yhdenvertaisuuden osa-alueiden tärkeys järjestössä

Kysymys 25: Missä yhdenvertaisuuden osa-aleissa ollaan onnistuttu?

Kysymys 26: Missä yhdenvertaisuuden osa-alueessa on eniten kehitettävää?

Kysymys 27: Kuinka järjestön yhdenvertaisuutta voisi kehittää?

2.2. Kyselyn tulokset ja analyysi

Graafit:

- Yhdenvertaisuuden koetaan toteutuvan ja sen kehittämisen tärkeyttä ei nähdä kriittisenä. *Keskiarvo parannettaviin yhdenvertaisuuden osa-alueisiin oli 2,1*. (Asteikko: 1= Ei tärkeää, sillä toteutuu aina tai lähes aina. 2=Vähän tärkeää, sillä toteutuu pääosin. 3=Jossain määrin tärkeää, koska toteutuu joskus. 4=Melko tärkeää, koska toteutuu vain jossain määrin. 5=Todella tärkeää, koska ei toteudu vielä ollenkaan.)
- Viestintä (ka 4,2) sekä hallituksen päätöksenteon avoimuuden koettiin toteutuvan hyvin (ka 3,7)
- Yhdenvertaisuusasioista keskustelun koettiin toteutuvan joskus (ka 3,1)
- Viestintä koettiin myös monipuolisena (ka 4,4)

(Asteikko 1-5 (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 2 = Toteutuu heikosti, 3 = Toteutuu joskus, 4 = Toteutuu hyvin, 5 = Toteutuu erittäin hyvin))

- 67% vastaajista koki, että vähävaraiset otetaan huomioon ainejärjestössä
- 73% koki tapahtumiin osallistumisen alkoholittomana helpoksi

- 77% vastaajista ei ollut kokenut syrjintää, 12% oli havainnut ja 5% oli joutunut kohteeksi. 6% oli sekä havainnut että joutunut kohteeksi.
- 47% vastaajista (jotka vastasivat edelliseen myöntävästi) kokivat, että syrjintä jatkuu edelleen.
- Syrjintä koettiin johtuvan mielipiteistä (67%), asemasta järjestössä (50%), seksuaalisesta identiteetistä (14%), perhetilanteesta (7%), etnisestä taustasta (7%), aikaisemmista erimielisyyksistä (7%), koulutustaustasta (7%) sekä muista syistä (21%), joita kerrottiin olevan ulkonäkö sekä pukeutuminen, sosiaalinen asema ja opintoala.
- 77% vastanneista ei osannut sanoa onko järjestöllä määritelty toimintatapa syrjintätapauksien eteenpäin viemiseen.
- 9% vastaajista oli havainnut seksuaalista häirintää järjestössä, 3% oli joutunut kohteeksi ja 5% on sekä havainnut että joutunut kohteeksi.
- 45% kertoi, ettei tiedä jatkuuko häirintä edelleen. 55% kertoi, että häirintä on loppunut.
- Yleisimmät seksuaalisen häirinnän luonteet olivat fyysinen lähentely (91%) ja vartaloon tai seksuaalisuuteen kohdistuvia ei toivotut huomautukset (45%).
- Seksuaalinen häirintä koettiin järjestön toiselta opiskelijalta (64%), muulta opiskelijalta (64%), luottamustoimijalta (18%) ja ulkopuolisilta (9%)
- 24% oli havainnut epäasiallista kielenkäyttöä järjestössä (esim. halventavia tai muuten epäasiallisia vitsejä tai nimityksiä liittyen sukupuoleen, etnisyyteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, asemaan, terveydentilaan tai vammaan), 6% oli sekä havainnut että kokenut.

- Suurin osa epäasiallisesta kielenkäytöstä koettiin johtuvan etnisestä taustasta (59%) ja henkilökohtaisista ominaisuuksista (53%).
- 76% vastaajista koki voivansa osallistua järjestön tapahtumiin täysin esteettömästi. 16% koki voivansa usein osallistua esteettömästi, 5% joskus ja 3% harvoin.

Avoimet kysymykset:

KEHITTÄMISTÄ VAATIVAT OSA-ALUEET:

Kehityskohteina avoimissa vastauksissa tuli ilmi kielellisen yhdenvertaisuuden lisääminen tarjoamalla yhä laajemmin tapahtumakuvauksia (ja tapahtumiakin) kaksikielisinä. Myös erikäisten yhdenvertaisuus sekä taloudellinen yhdenvertaisuus koettiin kehittämistä vaativiksi osa-alueiksi. Vastauksista tuli myös ilmi tapahtumiin ilmoittautumisen vaikeus.

➔ Kuinka kehitetään? Toiminnassa tulee huomioida, että suuri jäsenmäärämme on hankala tapahtumailmoittautumisissa sen vuoksi, ettei jokainen jäsenemme mahdu mukaan tapahtumiin rajoitetun kapasiteetin vuoksi. Pörssi on aiempina ja kuluneenakin vuonna kuitenkin lisännyt myös sellaisia tapahtumia, joihin ei ilmoittautumista vaadita ja joihin osallistumien on täysin ilmaista. Tätä on tärkeää kehittää jatkossakin. Tapahtumailmoittautumisen viestintään pyritään panostamaan jatkossa entistä enemmän, jotta tieto ilmoittautumisajankohdasta ja -tavasta tulee kaikille tietoon hyvissä ajoin ja tasapuolisesti. Myös yhdenvertaisuusasioista keskustelun ja palautteenannon mahdollisuuksia lisätään jäsenille.

MISSÄ OLEMME ONNISTUNEET:

Tapahtumiin osallistuminen alkoholittomana. Avoimista vastauksista kävi ilmi, että alkoholittoman vaihtoehdon saanti on helppoa ja kynnys osallistua ilman alkoholia suhteellisen matala. Myös sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen nähtiin onnistuneena ja tapahtumatarjonta monipuolisena.

3. Yhdenvertaisuussuunnitelma

3.1. Tavoitteet ja toimenpiteet

Kyselyn analyysin toteutti yhdenvertaisuusasioista vastaava, hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava. Tulosten läpikäynnissä sekä analysoinnissa mukana oli myös koko ainejärjestön hallitus.

Tulevina vuosina tarkoituksena on kehittää yhdenvertaisuussuunnitelmaa niin, että suunnittelu lähtee jäsenistä käsin. Tätä lähdemme toteuttamaan;

- *Lisäämällä mielipiteiden ilmaisun mahdollisuuksia tarjoamalla yhdenvertaisuusasioita koskevan ideaboxin ainejärjestötilaan/yhdistämällä jo olevan ideaboxin myös yhdenvertaisuusasioille*
- *Viestimällä jäsenille yhdenvertaisuudesta ja tästä yhdenvertaisuussuunnitelmasta sekä lisätä sen jäsenten saataville mm. nettisivuille.*
- *Luomalla tilanteen mukaan jäsenistölle avoimen työpajan, jossa mahdollisuus vaikuttaa ainejärjestön yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja keskustella yhdenvertaisuudesta mm. Tapahtumissa.*

- *Yhdenvertaisten tapahtumien järjestämisen check-listin (liitteenä, kohta 5.1.) toteuttaminen parhaalla mahdollisella tavalla sekä sen kehittäminen.*

3.2. Edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman toteutuminen ja seuranta

Pörssi ry:llä ei ole aiempaa yhdenvertaisuussuunnitelmaa (kirjallista), joten tässä osassa avataan jo aiemmin toteutuneita yhdenvertaisuutta parantavia toimenpiteitä.

- Aina mahdollista osallistua myös alkoholittomana
- aikataulut suunnitellaan niin, että kaikkien on mahdollista osallistua ja aikataulussa on riittävästi taukoja
- Erityisruokavaliot otetaan huomioon tapahtumien ilmoittautumisessa
- Suurin osa tapahtumakuvauksista on julkaistu myös englannin kielellä
- Ainejärjestöllä on myös englanninkielinen nettisivu

4. Kuinka ainejärjestössämme toimitaan häirintätapauksissa?

"Yhdenvertaisuuslain mukaan kiellettyä syrjintää on: välitön ja välillinen syrjintä, häirintä ja ohje tai käsky syrjiä. Häirintää on henkilön tai ihmisryhmän arvon tarkoituksellinen tai tosiasiallinen loukkaaminen siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkkejä häirinnästä järjestötoiminnassa ovat halventava nimittely ja sukupuoleen perustuva vähättely. Häirinnän uhri voi olla kuka tahansa, eikä uhrin tarvitse itse kuulua siihen ryhmään, johon häirintä on kohdistunut."

-Yhdenvertaisen järjestötoiminnan opas urheilu- ja nuorisojärjestöille

Ainejärjestön tulee pitää huoli siitä, että siellä vallitsee sellainen ilmapiiri, että myös vähemmistöihin kuuluvat kokevat itsensä tervetulleiksi mukaan toimintaan yhdenvertaisina kaikkien muiden kanssa. Mikäli epäasiallista kohtelua kuitenkin ilmenee, ainejärjestöllä on valmiina suunnitelma käytökseen puuttumiseen ja asian eteenpäin viemiseen.

4.1. Kehen häirintätapauksessa tulee ottaa yhteyttä?

Mikäli ainejärjestön jäsen kokee minkäänlaista häirintää, voi hän olla yhteydessä ainejärjestön sosiaalipoliittiseen vastaavaan tai vastaavasti kehen tahansa hallituksen jäseneseen. Ihminen voi ottaa ainejärjestön vastuuhenkilöön yhteyttä joko kasvotusten, sähköpostilla tai puhelimitse. Yhteystiedot löytyvät ainejärjestön nettisivuilta. Viesteihin pyritään vastaamaan mahdollisimman nopeasti, mutta viimeistään 3 päivän aikana. Keskustelut ovat aina luottamuksellisia.

4.2. Kuinka häirintää kohdannutta ihmistä ohjataan eteenpäin?

Mikäli häirintää kohdannut ihminen niin haluaa (ja tilanteen luonne huomioon ottaen), asiaa lähdetään viemään eteenpäin yhdessä hänen kanssaan. Asia otetaan puheeksi joko tilanteen toisen osapuolen kanssa tai ilman. Häirintää kohdannut ihminen ohjataan eteenpäin riippuen tapauksesta ja tilanteesta joko oman tiedekunnan hyvikesen juttusille, JYYn häirintäyhdyshenkilölle tai YTHS:lle, mikäli tapaus vaatii psykologia tai lääkäriä.

5. Liitteet

5.1. Taulukko: Yhdenvertaisten tapahtumien järjestäminen: check-list- ohje ainejärjestötoimijoille

| Tavoite | Toimenpide | Vastuu | Mittari |
|--|---|--|---|
| Järjestön jäsenet tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman sisällön. | Suunnitelma on kaikkien jäsenten saatavilla järjestön nettisivuilla. Jäsenillä on myös mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua yhdenvertaisuussuunnitelman sisältöön | Järjestön hallitus | <input type="checkbox"/> Jäsenillä on mahdollisuus suunnitelmaan vaikuttamiseen <input type="checkbox"/> Suunnitelma on jäsenten saatavilla |
| Kaikilla on mahdollisuus osallistua järjestön tapahtumiin. | Tapahtuman järjestetään aina esteettömissä tiloissa | Ainejärjestön tapahtumavastavaat, sopo | <input type="checkbox"/> Erytisjärjestelyiden tarvetta on kysytty ennakolta, mikäli tapahtumassa on ilmoittautuminen. <input type="checkbox"/> Mm, tapahtuman valaistus ja akustiikka tapahtuman luoneeseen sopivat ja tiloissa hyvä |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | | | <p>sisäilma ja ilmanvaihto</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> kaikilla mahdollisuus päästä paikalle ja liikkua tilassa <input type="checkbox"/> Tapahtuman aikataulu on sellainen, että kaikki voivat osallistua ja sisältää tarpeeksi taukoja |
| Osallistujien erityistarpeet otetaan yhdenvertaisesti huomioon tapahtuman toteuttamisessa. | Erityistarpeista kysytään ilmoittautuessa | Tapahtumanjärjestäjät | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ilmoittautumisen yhteydessä kysytään osallistujan mahdolliset erityisruokavaliot <input type="checkbox"/> Kysytään osallistujan juomavalinta <input type="checkbox"/> Kysytään mahdollisista esteettömyystarpeista <input type="checkbox"/> Jos kysytään sukupuolta, annetaan myös vaihtoehto "en halua vastata" ja "muu" |
| Tapahtumista viestitään ajoissa ja kattavasti. | Kattavat kuvaukset ja suunnitelmallinen ilmoittautumiskalenteri | Hallituksen viestintävastava sekä tapahtumajulkaisujen tekijät | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tavoitteena laittaa tapahtumat Pörssi ry:n kalenteriin kuukautta ennen varsinaista tapahtumaa <input type="checkbox"/> Tapahtuman ilmoittautumisesta tiedotetaan jäsenille hyvissä ajoin ennen |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | | ilmoittautumispäivä |
| Tapahtumista viestitään sekä suomeksi ja englanniksi. | Tapahtumakuvaukset kaksikieliseksi | Tapahtuman järjestävät henkilöt, sopo | <input type="checkbox"/> Tapahtumakuvaus Pörssin sivuilla myös englanniksi |
| Puututaan epäasialliseen käytökseen. | Tapahtumien kulun tarkkailu ja silmien auki pitäminen, ei käännetä selkää syrjinnälle, otetaan kaikki mukaan | Hallitus, jaostot, toimihenkilöt, jäsenet | <input type="checkbox"/> Mikäli osallistuja näkee tai kokee häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käytöstä, tulee siihen puuttua tilanteeseen sopivalla tavalla |
| Kysytään palautetta myös yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja kerätään palautetta anonyymisti ja kaksikielisesti. | Palautekyselyjen järjestäminen ja niiden analysointi | Sopo | <input type="checkbox"/> JYYn organisoima yhdenvertaisuuskysely avoinna koko ajan, jäsenillä mahdollisuus vastata siihen milloin tahansa → linkki jäsenten ulottuvilla. |

6. Lähteet:

Yhdenvertaisen järjestötoiminnan opas urheilu- ja nuorisojärjestöille
<https://yhdenvertaisuus.fi/documents/5232670/5376058/Kop+kop+suomi/ef2d81ce-a527-4d70-a4f1-380e369e5aad/Kop+kop+suomi.pdf>