

Pörssi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

2022

Pörssi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

1. Johdanto	3
1.1 Sisältövaroitukset	3
1.2 Yhdenvertaisuus ja Pörssi ry	3
1.3. Yhdenvertaisuuskysely 2021	4
2. Syrjinnän ja häirinnän esiintyminen Pörssissä	5
2.1 Seksuaalinen häirintä	5
2.2 Rasismi	6
2.3 Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt	7
2.4 Esteettömyys	8
2.5 Alkoholittomuus	9
2.6 Taloudellinen yhdenvertaisuus	10
2.7 Kieleen perustuva syrjintä	11
2.8 Ikään perustuva syrjintä	12
3. Yhdenvertaisuusvastaavat	12
4. Yhdenvertaisuustoimikunta	13
4.1 Yksinkertainen menettely	14
4.2 Kahdenkertainen menettely	14
4.3 Vakavuusasteet ja toimenpidesuunnitelma	15
5. Tutoreiden, toimijoiden ja hallituksen kouluttaminen	16
5.1. Pörssin toimijoiden valinta	17
6. Turvallisemman tilan periaatteet	17
7. Yhdenvertaisuuden edistäminen Pörssin tapahtumissa	18
7.1. Tapahtumaohjeistus	19
7.2. Häirintätilanteiden pelastussuunnitelma	20
8. Yhdenvertaisuussuunnitelman vuosikello	21
LÄHTEET	23

1. Johdanto

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus on edistää Pörssi ry:n yhdenvertaisuustyötä sekä turvata koko jäsenistön yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintää. Yhdenvertaisuussuunnitelman avulla on tarkoitus ylläpitää sellaista järjestötoimintaa, jolla taataan jokaisen Pörssi ry:n jäsenen yhdenvertainen kohtelu järjestössä niin, että jokainen voi olla oma itsensä ja löytää paikkansa järjestössä.

1.1 Sisältövaroitukset

Asiakirja sisältää kommentteja, keskustelua ja (yksityiskohtaisiakin) esimerkkitalanteita rasismista, seksuaalisesta häirinnästä, sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuvasta häirinnästä, esteettömyydestä sekä taloudelliseen yhdenvertaisuuteen, ikään ja kieleen perustuvasta syrjinnästä.

1.2 Yhdenvertaisuus ja Pörssi ry

Yhdenvertaisuuslain (1324/2014) kahdeksannen pykälän Syrjinnän kiellon mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Jyväskylän yliopiston kauppatieteellisen tiedekunnan alaisena, sekä opiskelijoiden edustajana, Pörssi Ry on veloitettu soveltamaan yhdenvertaisuuslain (1324/2014) lukua 2 (pykälät 4-5) viranomaisen velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta ja koulutuksen järjestäjän velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta.

Yhdenvertaisuus on siis jokaisen pörssiläisen asia ja Pörssi ry on veloitettu edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan.

Yhdenvertaisuuden edistäminen on osa Pörssi ry:n strategiaa 2023 yhteisöllisyyden saralla, sekä vuoden 2022 hallituksen toimintasuunnitelmaa. Yhdenvertaisuus -ja häirintäasioissa on havaittu puutteita vuoden 2021 yhdenvertaisuuskyselyssä. Myös koko Jyväskylän yliopiston tasolla on havaittu häirintätalanteiden kasvua.

Jokainen Pörssi ry:n jäsen sitoutuu noudattamaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omalla toiminnallaan. Tässä asiakirjassa tulemme käsittelemään ainejärjestössä ilmenneitä yhdenvertaisuuteen ja häirintään liittyviä haasteita. Haluamme esittää selkeät suunnitelmat näiden haasteiden estämiseksi ja ainejärjestön roolin

yhdenvertaisuusasioissa. Tulemme myös määrittelemään tässä asiakirjassa häirinnän muotoja sekä sanktioita yhdenvertaisuutta rikkovissa tilanteissa.

Nimeämme yhdenvertaisuusvastaavat ja -toimikunnan sekä selkeytämme näiden toimijoiden toimeenkuva. Asiakirjassa esitetään Pörssi ry:n turvallisemman tilan periaatteet sekä tapahtumaohjeistukset ja häirintätilanteiden pelastussuunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi myös tapahtumissa.

Pörssi ry haluaa taata jokaiselle mahdollisimman turvallisen tilan opiskelulle, sekä yhteisöön kuulumiselle. Tämän pyrimme takaamaan jokaiselle yhdenvertaisuussuunnitelmalla.

1.3. Yhdenvertaisuuskysely 2021

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman pohjana on hyödynnetty syksyllä 2021 toteutettua yhdenvertaisuuskyselyä. Kyselyn tarkoituksena oli kartoittaa miten järjestömme voi, sekä miten yhdenvertaisuus on toteutunut.

Vuoden 2021 kyselyn tuloksista näkyy vahvasti COVID-19 pandemian vaikutukset opiskelijoiden arjessa. Tämän lisäksi mielenterveyden tärkeyden merkitys on kasvanut huomattavasti aikaisempiin kyselyihin verrattuna. Yhdenvertaisuuskysely jaettiin aikaisempien vuosien tapaan jäsenille yhteisessä Facebook-ryhmässä.

Vastauksia anonyymiin kyselyyn saatiin yhteensä 149 kappaletta, joten otos oli edeltävää vuotta merkittävästi suurempi.

- Vastaajista 61,1 % määritteli itsensä naispuolisiksi ja 38,9 % miespuolisiksi. "Muu", sekä "En halua vastata" eivät keränneet vastauksia.
- Vastaajista 84,6 % kuului ikäluokkaan 20 – 25 vuotta ja 12,1 % ikäluokkaan 26 – 30 vuotta.
- Opintovuodet jakaantuivat vastaajien kesken hyvin tasaisesti, sekä 98 % vastaajista kertoi olevansa Pörssin jäseniä.

Yhdenvertaisuuskyselyä laajennettiin vuodelle 2021. Aihealueiden kysymyskenttiä laajennettiin, sekä ajankohtaisia ongelmia tuotiin kyselyssä vahvemmin esille. Kyselystä karsittiin aikaisempien vuosien kohtia, jotka eivät enää olleet merkityksellisiä, varmistaen kuitenkin mahdollisuuden vuosien välisille vertailuille.

Aiemmin yhdenvertaisuuskyselyitä on järjestetty vuosina 2018 ja 2019, jolloin vastauksissa on korostunut alkoholittomuus, englanninkielisyys sekä taloudellisen ja eri-ikäisten yhdenvertaisuuden kehittäminen. Ero jäsenten asenteissa yhdenvertaisuuteen ja sen kehittämiseen on vuosien mittaan muuttunut, sillä vuosina 2018 ja 2019 yhdenvertaisuus koettiin toteutuvan ja sen kehittämisen tarvetta ei nähty

kriittisenä, mutta vuonna 2021 yhdenvertaisuus koettiin toteutuvan vain pääosin ja sen kehittäminen nähtiin jossain määrin tärkeänä.

2. Syrjinnän ja häirinnän esiintyminen Pörssissä

2.1 Seksuaalinen häirintä

Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä on tasa-arvolaisissa tarkoitettua syrjintää. Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. *(Tasa-arvovaltuutettu, 2022)*

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none">- Ei-toivottu fyysinen ahdistelu ja koskettelu, lähentely (kuristaminen, kouraisu, läpsiminen)- Asiaton toistuva kysely, ehdottelu- Seuraaminen, ei jätetä rauhaan- Toiminnan jatkaminen (tai suuttuminen) kieltäytymisen jälkeen; ei anneta mahdollisuutta kieltäytyä- Sukupuolisesti vihjailevat ilmeet, katseet ja eleet- Ei-halutut vartaloa/ulkonäköä koskevat huomautukset tai kysymykset- Ei-toivottujen kuvien lähettäminen- Uhrin syyttäminen ("se kerjäs"-kommentit)- Seksisävytteiset tehtävät tapahtumissa	<ul style="list-style-type: none">- Pidetään silmät auki muiden toiminnalle ja mennään väliin tai vähintään kysymään, jos näkee jollain olevan epämukava olo- Tapahtumajärjestäjät huolehtivat suunnittelussa ja toteutuksessa, että ahdistelulle altistavat tehtävät jätetään pois- Kaikki jatkotoimenpiteet toteutetaan uhrin toiveiden mukaan- Häirintätilanteiden pelastussuunnitelman ja tapahtumaohjeistuksen käyttöönotto Pörssin tapahtumien järjestämisen tukena
Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021:	

<ul style="list-style-type: none"> - 48 ihmistä oli havainnut ja/tai joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi - 5 ihmistä kertoi kyseisen häirinnän edelleen jatkuvan - 1 vastaaja kertoi raiskauksesta - 7 vastaajaa myös kertoo alkoholin käytöllä olleen vaikutusta asiaan - 85 vastaajaa sanoo häiritsijän olleen pörssiläinen, toinen opiskelija tai ulkopuolinen - 3 vastaajaa myös kertoo luottamustoimijan olleen häiritsijänä 	
---	--

2.2 Rasismi

“Rasismi voi näyttäytyä esimerkiksi yksilöiden ja ryhmien välisenä tahallisenä ja tietoisena tekona, tai tahattomana ennakkoluuloihin ja pelkoihin perustuvana rodullistavana käytöksenä. Rasismi on systeemi, jossa politiikka, institutionaaliset käytännöt, kulttuuri ja muut normit ylläpitävät rodullistettuja yhteiskunnallisia valta-asetelmia. Se on osa sosiaalisia, taloudellisia ja poliittisia järjestelmiä, joissa kaikki ovat osana.

Rasismien laajuuden ja vakavuuden hahmottavat parhaiten henkilöt, joihin rasismi kohdistuu. Useimmat tilanteet on yllättäviä, sillä ihmisillä ei ole tietoa rasismien eri muodoista ja sen tunnistamisesta. Rasismien yleisyydestä kertovat myös monet tutkimukset. Rasismi voi ilmetä vihapuheena, syrjintänä, väkivaltana tai näennäisen neutraaleina käytäntöinä, jotka tosiasiallisesti sulkevat ulos osan ihmisistä. Syrjintätapauksia ja viharikoksia ei tule nähdä pelkästään yksittäisinä tapauksina, vaan on tunnistettava niiden taustalla oleva rakenteellinen syrjintä ja rasismi. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2022)

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none"> - Rasistiset sitsilaulut - Rasistiset haukkumasana (esim. n-sanan käyttö) yksittäisten opiskelijoiden toimesta mm. sitseillä ja tapahtumissa - Rasistiset kommentit luennoilla 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhdenvertaisuuskoulutus kaikille toimijoille, syksyn tutoreille sekä hallitukselle elokuussa tai syyskuussa 2022 - Sitsien toastmastereille ohjelappunen, johon heidän tulee

<p>(esim. luennoitsija viitannut afrikkalaisiin laiskoina)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rasistinen kohtelu yliopiston IT-palveluissa (esim. tavattu asioita intialaisittain) - Hiljainen hyväksyminen (jäsenistö/toimijat jättänyt puuttumatta rasistisiin tilanteisiin) - Mikroaggressiot (esim. Mistä sä oikeasti tuut?) - Rasistiset viestit sisäisissä viestintäkanavissa (esim. musta peukku) - Ennakkoluulot (esim. "Sä et vaikuta sen ryhmän edustajalta", "hyvä maahanmuuttaja" -kommentit) - Huomioita: Useimmat tilanteet on yllättäviä, sillä ihmisillä ei ole tietoa rasismien eri muodoista ja sen tunnistamisesta <p>Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21 ihmistä oli havainnut etniseen taustaan tai syntyperään perustuvaa syrjintää 	<p>sitoutua rasististen laulujen, huutojen tai asujen poistamiseksi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pörssin lauluvihkon siivoaminen syrjivistä sitsilauluista - Antirasismikoulutuksen pitäminen hallitukselle
--	---

2.3 Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt

Seksuaalinen suuntautuminen on ominaisuus, joka kertoo, kehen ihminen ihastuu, rakastuu tai tuntee emotionaalista tai seksuaalista vetovoimaa. Ihminen voi olla seksuaaliselta suuntautumiseltaan esimerkiksi hetero, homo, lesbo tai biseksuaali.

Useat yhdenvertaisuuden esteet liittyvät tahattomiinkin asenteisiin, tietojen puutteeseen tai ymmärtämättömyyteen. Hetero-, sukupuoli- ja parisuhdenormit ovat edelleen yhteiskunnassamme niin vahvoja, että emme usein niitä edes tunnista. Monet normit kuitenkin aiheuttavat syrjintää ja ulossulkemista ja niiden tiedostaminen on tärkeää, jotta yhdenvertaisuutta voidaan edistää. Esimerkiksi oletus, että henkilön puoliso on eri sukupuolta, on tällainen normeista nouseva oletus. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2022)

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none"> - Transfobinen puhe ja haukkumasanat - BILGBTQIA+ -yhteisön termien 	<ul style="list-style-type: none"> - Lisätään tietoisuutta ja näkyvyyttä osallistumalla Pride-viikkoihin ja myymällä

<p>käyttö haukkumasanoina</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sukupuolen alentaminen esimerkiksi kieltäytymällä yhteistyöstä jonkun kanssa tämän sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmauksen takia - Toiseuttava puhe (heteronormatiivinen puhe, oletetaan jonkun sukupuoli/seksuaalinen suuntautuminen) - pronomien tai nimien epäkunnioittaminen (tarkoituksella väärän käyttäminen) - Sitsilaulujen heteronormatiivisuus <p>Yhdenvertaisuuskysely 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 vastaajaa kertoo havainneen epäasiallista kielenkäyttöä koskien sukupuolta - 7 vastaajaa kertoo havainneen epäasiallista kielenkäyttöä koskien seksuaali-identiteettiä 	<p>sateenkaari-haalarimerkkejä hyväntekeväisyyteen (esim SETA:lle)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luovutaan sukupuoleen kohdistuvista säännöistä sitseillä: <ul style="list-style-type: none"> - Luovutaan sukupuoleen perustuvasta istumajärjestyksestä - Luovutaan käytännöistä, joissa sanotaan "tytöt tekee, pojat tekee" yms. - Sitseillä skoolaus tapahtuu viistoon - Fuksikuninkaallisuuden uudistaminen niin, että valitaan vain yksi fuksikuninkaallinen sukupuoli katsomatta (verrattuna aiempaan fuksikuninkaalliseen ja fuksikuningattareen)
---	--

2.4 Esteettömyys

YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksien yleissopimuksen mukaan vammaisiin henkilöihin kuuluvat ne, joilla on sellainen pitkäaikainen ruumiillinen, henkinen, älyllinen tai aisteihin liittyvä vamma, joka vuorovaikutuksessa erilaisten esteiden kanssa voi estää heidän täysimääräisen ja tehokkaan osallistumisensa yhteiskuntaan yhdenvertaisesti muiden kanssa. Vammaisuus voi olla syntyperäistä, taikka se voi johtua esimerkiksi tapaturmasta tai onnettomuudesta.

Vammaisuuteen perustuvaa syrjintää voi olla esimerkiksi se, että vammaiselle henkilölle ei tehdä tämän pyynnöstä kohtuullisia mukautuksia, kuten rakenneta luiskaa. *(Yhdenvertaisuusvaltuutettu)*

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none"> - Tapahtumia järjestetään tiloissa, jotka eivät ole esteettömiä (esimerkiksi Valorinne ja Aaltosali) - Ei tuoda esteitä esille tapahtumakuvauksessa - Avustajien kummasteleminen - Pitää itse selvittää esteettömyys - Ableistinen asennoituminen: Esimerkiksi vammojen käyttäminen haukkumasanana (vammanen, autisti,...) <p>Yhdenvertaisuuskysely 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 vastaajaa kertoo voivansa osallistua tapahtumiin esteettömästi joskus, harvoin tai ei ollenkaan - Yksi vastaaja ei voi näkövamman aiheuttamien sosiaalisten esteiden takia osallistua tapahtumiin 	<ul style="list-style-type: none"> - Kartoitetaan tapahtumien ja tapahtumapaikkojen esteellisyys - Ilmoitetaan tapahtuman ilmoittautumisen yhteydessä esteistä tapahtumissa (liikkumiseen, mutta myös kuulo- ja psyykkiseen vammaan liittyviä asioita) - Lisätään tapahtumien ilmoittautumisen yhteyteen mahdollisuus ilmoittaa ennakkoon yksilöllisistä esteettömyyteen liittyvistä tarpeista.

2.5 Alkoholittomuus

Alkoholittomuus herättää paljon huomiota ja aiheuttaa kokemuksia yksinäisyydestä ja ulkopuolelle jättämisestä opiskelijapiireissä. Alkoholinormatiivinen yhteiskunta ja opiskelijakulttuuri pitävät alkoholin juomista normina ja juomatta jättämistä outona. Juominen liittyy vahvasti opiskelijatapahtumiin, jotka usein järjestetään esimerkiksi baareissa tai palkinnoksi jaetaan viinaa. Alkoholin käyttöön liittyy paljon haittoja ja terveysriskejä ja alkoholiongelma on eräs yhteiskunnan merkittävistä terveysuhkista. Suomessa suuren riskin taso on naisilla 12-16 ja miehillä 24-23 alkoholiannosta viikossa. Tästä huolimatta opiskelijapiireissä juodaan halvalla paljon raakaa viinaa ja juomamäärät ovat usein liian suuria laskettavaksi.

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:

<ul style="list-style-type: none"> - Raittiuden kummasteleminen (miksi et juo? -kommentit) - Alkoholin nauttiminen oletuksena, ei anneta tilaisuutta kieltäytyä alkoholista (jokaiselle tarjolla alkoholia) - Suostuttelu, pakottaminen, yllyttäminen - Ulkopuolelle, kutsumatta jättäminen raittiuden vuoksi ("oot tylsä" -kommentit) - Alkoholittomissa tapahtumissa ei osallistujia - "En voi olla alkoholisti, kun olen opiskelija" <p>Yhdenvertaisuuskysely 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 79 ihmistä tuntee painetta käyttää alkoholia enemmän kuin haluaisi - Yleisimmät syyt paineeseen ovat ainejärjestön sekä sen ulkopuoliset opiskelijatapahtumat, muut opiskelijat, kaverit, sosiaaliset tilanteet, jotka näkyvät mm seuraavilla tavoilla 	<ul style="list-style-type: none"> - Alkoholittomien tapahtumien markkinointi tehostaminen - Alkoholista ei tehdä ns. numeroa - Alkoholiton vaihtoehto on aina tarjolla tapahtumissa ja vaihtoehdot ovat tasa-arvoiset - Palkintona ei aina tarjolla alkoholia - Avoin keskustelu, esimerkiksi mielenterveysviikoilla darra-ahdistuksesta ja alkoholin liikakäytön ongelmista
---	--

2.6 Taloudellinen yhdenvertaisuus

Jäsenistön taloudellisen tilan ei tulisi olla esteenä Pörssi ry:n tapahtumiin osallistumiseen. Ainejärjestö huolehtii, että kenenkään sosioekonominen asema ei vaikuta kaverisuhteiden rakentumiseen ja ei korosta tiettyä sosiaalista asemaa tapahtumissaan, puheissaan missään muodoissa.

On huomattava, että heikko sosioekonominen asema ja sen heijastuminen omaan kokemukseen on usein subjektiivista. Tutkimuksissa on raportoitu, että sosioekonominen asema heijastuu yliopistossa valikoitumiseen ja mahdollisuuksiin elämässä (Mikkonen, 2013). Usein nämä kokemukset tulevat vuorovaikutuksessa, jossa heikommasta sosioekonomisesta asemasta olevalle opiskelijalla ei ole välttämättä samaistumis pintaa yliopistokulttuuriin/puheeseen tai yhteyksiin työelämään.

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none"> - Tehdään oletuksia toisten taloudellisesta asemasta - Uuden opiskelijan kustannukset (esim. fuksiviikoilla 45e haalarit, 40e jäsenmaksu jne.) <p>Yhdenvertaisuuskysely 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 vastaajaa mainitsee tapahtumien kuten vujung olevan liian kalliita - 2 vastaajaa kertovat haalareiden olleen melko kalliita - 89 vastaajaa on sitä mieltä, että hinnoittelussa huomioidaan vähävaraiset. 11 on sitä mieltä, että näin ei tapahdu, 149 ei ole samaa eikä eri mieltä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Huolehditaan tapahtumien saavutettavuudesta jäsenistölle edullisella hinnalla - Fuksiviikkojen tapahtumat pyritään pitämään mahdollisimman edullisina - Informoidaan etukäteen fuksiviikkojen kuluista fukseille - Jäsenistölle kohdennetuista tapahtumista ei tehdä voittoa - Vahvistetaan työelämävalmiutta toiminnassa osana strategiaa 2023 järjestämällä työelämävalmiuksia tukevia tapahtumia, kuten yritysexkursioita sekä uudenlaisen konseptin case-tapahtuma - Alennetaan haalarien hintaa aiemmasta

2.7 Kieleen perustuva syrjintä

Pörssi ry viestii ja palvelee kahdella kielellä: suomeksi ja englanniksi. Kielitaito ei saa vaikuttaa siihen, miten yksilö otetaan vastaan jäsenistön toimesta tai tulee palveluksi. Pörssi ry pyrkii lisäämään kansainvälisten opiskelijoiden osallistumista toimintaan.

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none"> - KV-opiskelijoiden vähäinen osallistumismäärä tapahtumissa - Opiskelijat eivät uskalla puhua englanniksi, mikä vaikuttaa kansainvälisten opiskelijoiden integroitumiseen yhteisöön - Osassa tapahtumaviestinnästä ei huomioida englanninkielisiä jäseniä, viestintä vain suomeksi <p>Yhdenvertaisuuskysely 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaksi vastaajaa kertoo havainneen ulkopuolelle jättämistä kielen perusteella 	<ul style="list-style-type: none"> - Viestitään tapahtumista suomeksi ja englanniksi - Lisätään englanninkielisiä tapahtumia jäsenistölle (esim. excut englanniksi) - Kannustetaan aktiiveja ja hallituslaisia käyttämään englannin kieltä tapahtumissa - Ohjeistuksia suomeksi ja englanniksi

2.8 Ikään perustuva syrjintä

”Ikä tarkoittaa henkilön saavutettua elinikää. Ikä syrjintäperusteena kattaa kaikki iät. Yhdenvertaisuuslain syrjinnän kielto koskee siis kaikenikäisten syrjintää. Syrjintää iän perusteella voi olla esimerkiksi se, että kirjastoon ei iltaisin päästetä tietynikäisiä nuoria.” (Yhdenvertaisuusvaltuutettu 2022)

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet 2022:
<ul style="list-style-type: none">- Tehdään oletuksia toisen opiskelijan iän perusteella- Ei oteta toista ryhmäytymisessä mukaan ikäeron vuoksi <p>Yhdenvertaisuuskysely 2021:</p> <ul style="list-style-type: none">- 8 havainnut syrjintää iän perusteella- Muutama vastaaja ei kokenut oloaan tervetulleeksi tapahtumiin ikänsä vuoksi- Muutama vastaaja ei kokenut oloaan tervetulleeksi tapahtumiin ikänsä vuoksi	<ul style="list-style-type: none">- Maininta yhdenvertaisuussuunnitelmassa, että ikä on yksi syrjintäperusteista- Koulutetaan hallitus ja toimijat puuttumaan ikään perustuvaan syrjintään- Ei aseteta ikään perustuvia tapahtumia tai estetä tapahtumiin osallistumista tietyn iän vuoksi

3. Yhdenvertaisuusvastaavat

Pörssi ry:ssä toimii kaksi yhdenvertaisuusvastaavaa, joilta opiskelijat saavat tukea kohdatessaan häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Kuka tahansa häirinnän, ahdistelun, kiusaamisen, syrjinnän, rasismien tai muun epätasa-arvoisen kohtelun kohteeksi joutunut voi ottaa heihin yhteyttä ja pyytää neuvoja ja apua asian selvittämiseen. He eivät toimi tilanteissa tuomareina, vaan auttavat tilanteen käsittelyssä, antavat mahdollisuuden turvalliseen tilaan sekä tukevat asianomaista prosessissa. Keskustelut ja yhteydenotot ovat ehdottoman luottamuksellisia sekä yhdenvertaisuusvastaavilla on vaitiolovelvollisuus. Toimenpiteisiin ei myöskään ryhdytä ilman asianomaisen antamaa suostumusta.

Yhdenvertaisuusvastaavien mukana olo tapahtumissa tuo turvallisuuden tunnetta osallistujille ja auttaa myös järjestäjiä kehittämään entistä yhdenvertaisempia tapahtumia, joihin kaikilla jäsenillä on mukava osallistua.

Yhdenvertaisuusvastaavat ovat tavoitettavissa ensisijaisesti sähköpostitse milloin tahansa, mutta myös tapahtumissa tai aina kasvotusten törmätessä hihaa nykästessä. Yhdenvertaisuusvastaavilla on käytössä kaksi eri sähköpostia, joista voi itse valita, kummalle osoittaa viestinsä. Jos ilmoittaja ei ole viestissään ilmaissut selkeästi kaipaavansa vain esimerkiksi yhden sukupuolen edustajia, tilanne menee yhdenvertaisuustoimikunnan käsittelyyn.

Lisäksi yhdenvertaisuusvastaavat toimivat myös yhdenvertaisuuden kehittäjinä sekä valvovat yhdenvertaisuuden toteutumista Pörssi ry:n toiminnassa.

Yhdenvertaisuusvastaaviksi valitaan kaksi hallituksen jäsentä. Ensisijaisesti valitut henkilöt edustavat eri sukupuolia. Tarkoituksena on saada mahdollisimman laaja edustus, joka kuvaa jäsenistöä. Tänä vuonna he ovat Pörssin korkeakoulupoliittinen vastaava Hung sekä viestintävastaava ja sihteeri Diana. Yhdenvertaisuusvastaavat ovat itse ilmoittaneet kiinnostuksestaan pestiin, jonka perusteella heidän pätevyyttään rooliin harkittiin hallituksen kesken, jotta jäsenistön paras toteutuisi. Yhdenvertaisuusvastaavien pestin kesto on yksi kalenterivuosi.

4. Yhdenvertaisuustoimikunta

Yhdenvertaisuustoimikunta koostuu Pörssi ry:n puheenjohtajasta, yhdenvertaisuusvastaavista sekä varapuheenjohtajasta tai jostakusta muusta neljännestä hallituksen jäsenestä. Toimikunnan on koostuttava mahdollisimman moninaisesta kokoonpanosta, ottaen huomioon esimerkiksi sukupuolen, etnisyyden, uskonnon tai seksuaali-identiteetin. Yhdenvertaisuustoimikunta kokoontuu aina kun häirintätilanne tai yhdenvertaisuutta rikkova tilanne on ilmennyt jäsenistön ilmoituksesta tai havainnoista. Yhdenvertaisuustoimikunta ryhtyy ainoastaan toimenpiteisiin silloin, kun häirintää kokenut henkilö tämän hyväksyy.

Yhdenvertaisuustoimikunta toimii luottamuksellisesti ja on rajattu antamaan tietoa vain tilanteen osapuolille. Yhdenvertaisuustoimikunta on oikeutettu antamaan tietoa hallitukselle kahdenkertaisessa menetelmässä.

Yhdenvertaisuustoimikunta on velvollinen antamaan lausunto osapuolille viikon sisällä. Asianomaisilla on oikeus saada tietää prosessin etenemisestä. Lähtökohtaisesti se yhdenvertaisuusvastaava, jolle yhteydenotto on tullut, on vastuussa viestimisestä asianomaisille.

Yhdenvertaisuustoimikunta ratkaisee tilanteen yhdenkertaisella tai kahdenkertaisella menettelyllä. Lähtökohtaisesti häirintätilanteet menettellään yksinkertaisella menettelyllä. Kolmannen vakavuusasteen tilanteissa käsittely tehdään kahdenkertaisella menettelyllä.

Yhdenkertaisessa menettelyssä yhdenvertaisuustoimikunta on oikeus käyttää 1-2 vakavuusasteen sanktioita. Kahdenkertainen menettely oikeuttaa yhdenvertaisuustoimikunnan ja hallituksen käyttämään 3 vakavuusasteen sanktioita.

4.1 Yksinkertainen menettely

Yhdenvertaisuustoimikunta toimii yksinkertaisessa menettelyssä seuraavasti:

1. Häirintää kokeneen opiskelijan kuunteleminen
2. Häirinnän aiheuttajan kuunteleminen
3. Toimenpidesuunnitelman ja vakavuusasteen määrittely. Päätöksen esittäminen osapuolille.

4.2 Kahdenkertainen menettely

Yhdenvertaisuustoimikunta toimii kahdenkertaisessa menettelyssä seuraavasti:

1. Häirintää kokeneen opiskelijan kuunteleminen
2. Häirinnän aiheuttajan kuunteleminen
3. Toimenpidesuunnitelman ja vakavuusasteen määrittely, sekä hallitukselle esittäminen
4. Hallituksen päätös ja lausunnon esittäminen osapuolille

Yhdenvertaisuustoimikunta esittää hallitukselle toimenpidesuunnitelman, sekä vakavuusasteen määrittelyn häirintää tai yhdenvertaisuutta rikkovissa tilanteissa paljastamatta osapuolten henkilöllisyyttä. Hallitus joko hyväksyy/hylkää yhdenvertaisuustoimikunnan esityksen. Mikäli syytetylle asetetaan sanktio, hänen nimensä paljastetaan tarvittaessa luottamuksellisesti hallitukselle.

Mikäli hallitus ei pääse yksimielisyyteen tilanteesta, suoritetaan äänestys enemmistötavalla, jossa esityksen hyväksymiseksi/hylkäämiseksi vaaditaan vähintään puolet koko hallituksen äänistä. Mikäli hallitusjäsen estyy tulemasta äänestykseen paikan päälle, on hallitusjäsenen ääni tyhjä.

Mikäli asianomaisen/häirintää kokevan päätös tulee hylättynä, on hän oikeutettu uudelleen käsittelyyn. Häirinnän aiheuttajalla/yhdenvertaisuuden rikkojalla ei ole oikeutta uudelleen käsittelyyn mikäli yhdenvertaisuustoimikunta näkee, että päätökselle on riittävät perusteet ja todisteet.

4.3 Vakavuusasteet ja toimenpidesuunnitelma

Vakavuusasteiden määritelmät ovat suuntaa antavia. Yhdenvertaisuustoimikunnalla on vapaus käyttää vakavuusasteita 1 ja 2 harkinnan mukaisesti, sekä se on velvollinen esittämään perusteet kirjallisesti häirintää aiheuttavalle/yhdenvertaisuutta rikkovalle henkilölle.

Yhdenvertaisuustoimikunta antaa vakavuusasteen määrittelyn lisäksi toimenpidesuunnitelman vastaavien tilanteiden estämiseksi.

Yhdenvertaisuustoimikunta on oikeutettu tilastoimaan tilanne Pörssin yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja ilmoittamaan JYY:lle mikäli tähän saadaan asianomaisen suostumus.

Vakavuusaste ja sanktiot	Perusteet henkilön vakavuusasteen määrittämiseen (vähintään yhden perusteen tulee täytyä, jotta vakavuusastetta voidaan soveltaa)
Vakavuusaste 1 <ul style="list-style-type: none">- Varoitus- Arvioidaan henkilön oikeutta hakea Pörssin toimijaksi	<ul style="list-style-type: none">- Häirintää/yhdenvertaisuutta rikkonut henkilö ymmärtää tilanteen vakavuuden ja ottaa vastuun tilanteesta- Henkilö on ensikertalainen- Henkilö on yhteistyökykyinen
Vakavuusaste 2 <ul style="list-style-type: none">- Varoitus + lyhyt määräaikainen kielto kaikkiin Pörssi ry:n tapahtumiin/toimintaan (1-6kk)- Rikkeen aiheuttajan oikeutta hakea toimijaksi arvioidaan yhden vuoden päästä	<ul style="list-style-type: none">- Henkilö on saanut jo varoituksen ja aiheuttaa toistamiseen toiminnallaan häirintää tai yhdenvertaisuutta rikkovia tilanteita- Henkilö on yhteistyökykyinen ja ymmärtää edelleen tilanteen vakavuuden, sekä ottaa vastuun- Voidaan soveltaa myös ensikertalaisiin tilanteesta riippuen
Vakavuusaste 3 <ul style="list-style-type: none">- Kielto kaikkiin Pörssi ry:n tapahtumiin/toimintaan (max 6-12kk)- Kiellon jälkeen jälkipuinti ja tarvittaessa lisäkiellon esittäminen- Rikkeen aiheuttajalla ei ole oikeutta hakea Pörssin toimijaksi	<ul style="list-style-type: none">- Henkilö on aiheuttanut toistuvasti häirintää ja yhdenvertaisuutta rikkovia tilanteita- Henkilö on räikeällä tavalla aiheuttanut häirintää ja yhdenvertaisuutta rikkovia tilanteita (koskettaa myös ensikertalaisia)- Henkilö ei ole yhteistyökykyinen tai ymmärrä tilanteen vakavuutta

Mikäli hallituslainen, tutor tai toimija rikkoo vuoden aikana yhdenvertaisuutta tai aiheuttaa häirintää, yhdenvertaisuustoimikunta arvioi tilannetta ja tekee tarvittavat toimenpiteet (mahdollisesti henkilön erottaminen pestistä). Tarvittaessa tilanteessa pyydetään tukea JYY:n häirintäyhdyshenkilöiltä tai muulta Pörssin ulkopuoliselta taholta.

5. Tutoreiden, toimijoiden ja hallituksen kouluttaminen

Joka toimintavuonna on järjestettävä vähintään yksi yhdenvertaisuuskoulutus hallituslaisille, toimijoille, sekä tutoreille. Koulutuksen voi järjestää asiaan perehtynyt toimija ainejärjestön tai ylioppilaskunnan sisällä. Koulutuksen pystyy myös ulkoistamaan tarvittaessa kolmansille toimijoille.

Hallitus, tutorit ja toimijat ovat sitoutuneet käymään koulutuksen ennen tehtävien alkamista. Mikäli estyy tulemasta koulutukseen, on yhdenvertaisuusvastaavat varmistettava henkilön soveltuvuus tehtävään (esimerkiksi materiaalien jakaminen + keskustelu).

Tavoitteet hallituslaisille	<ul style="list-style-type: none"> - Ottaa häirintä- ja yhdenvertaisuusasiat huomioon toiminnan suunnittelussa - Ymmärtää yhdenvertaisuustoimikunnan toimintatavat ja sanktioiden määräytymistavat - Ymmärtää häirinnän muotoja ja osaa puuttua tilanteisiin - Osaa lähteä kehittämään yhdenvertaisuutta ainejärjestön sisällä - Ymmärtää turvallisemman tilan periaatteet - Tuntee pelastussuunnitelman ja tapahtumaohjeistuksen sisällön
Tavoitteet toimijoille ja tutoreille	<ul style="list-style-type: none"> - Ymmärtää häirinnän muotoja ja osaa puuttua tilanteisiin - Ymmärtää yhdenvertaisuustoimikunnan toimintatavat ja sanktioiden määräytymistavat - Osaa ohjata oikeille henkilöille

	<ul style="list-style-type: none">- Ymmärtää turvallisemman tilan periaatteet- Tietää pelastussuunnitelman ja tapahtumaohjeistuksen sisällön
--	---

5.1. Pörssin toimijoiden valinta

Uusien toimijoiden valinnassa tulee aina huomioida tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus sekä aiemmin tässä suunnitelmassa esitetyt vakavuusasteiden sanktiot. On tärkeää, että valintatilanteessa kaikki hakijat ovat samalla linjalla, jota painotetaan vahvasti hallituksen perehdytyksessä. Valintoja ei koskaan tee yksittäinen henkilö, vaan niistä päättää aina useampi henkilö, joko koko Pörssin hallitus, tai muu useammasta henkilöstä koostuva kokoonpano. Näin pyritään vähentämään jokaisen omien ennakkoluulojen sekä hakijoiden ennalta tuntemisen vaikutusta valintoihin.

Hallituksen valintaprosessissa on huomioitava mahdollisten hallitushakijoiden aiemmat yhdenvertaisuusrikkomukset. Istuva puheenjohtaja tarkistaa puheenjohtajaehdokkaiden ehdotelmalistat hallituksen kokoonpanosta ennen ehdotelmalistojen julkistamista ja ehdottaa tarvittavat muutokset vakavuusasteiden sanktioihin vedoten.

Pörssin toimijoiden valintatapaa arvioidaan jatkuvasti uudelleen ja pyritään mahdollisuuksien mukaan löytämään uusia keinoja mahdollisimman tasa-arvoisten ja yhdenvertaisten valintatapojen mahdollistamiseksi.

6. Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan periaatteet on tapa luoda käytäntöjä, jotka saavat jokaisen pörssiläisen kokemaan olonsa tervetulleeksi, turvalliseksi sekä tietoisesti käytänteistä epämiellyttävien tilanteiden ratkaisemiseksi niiden sietämisen sijasta.

Tavoitteena on luoda Pörssiin tunnelma, jossa ihmiset voivat kommunikoida ja oleskella ilman paineita. Jokaisen olisi hyvä tuntea keinot, joilla aggressiiviseen ja häiritsevään käytökseen voidaan puuttua, jos sellaista esiintyy. Jos puuttuminen tuntuu vaikealta, voi pyytää kaveria tai järjestäjää avuksi. Jokainen voi omalla toiminnallaan vaikuttaa positiivisesti kaikkien hyvinvointiin ja turvallisuuteen Pörssissä!

PÖRSSI RY:N TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET:

- ★ Kunnioitamme muiden henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä koskemattomuutta sekä itsemääräämisoikeutta. Emme voi tietää toisen rajoja niitä kysymättä. Mikä on sinulle mukavaa, voi olla toiselle epämukavaa. Annamme mahdollisuuden sanoa ei, eikä sen sanomista tarvitse perustella.
- ★ Emme häiritse ketään sanallisesti, koskettamalla tai tuijottamalla. Emme hyväksy millään tavalla syrjivää, väheksyvää tai vihamielistä käytöstä.
- ★ Emme tee oletuksia ulkonäköön tai taustaan perustuen. Yritämme tiedostaa omat oletukset ja kunnioitamme toista ihmisenä yli omien ennakkoluulojen.
- ★ Puutumme asiattomaan käytökseen. Jos kohtaamme häirintää tai syrjintää, viemme asian matalalla kynnyksellä eteenpäin. Yhdenvertaisuusvastaavat, muu hallitus tai tapahtuman järjestäjät ovat tukena kaikissa tilanteissa.
- ★ Jos havaitsemme huonossa kunnossa olevan henkilön, emme koskaan jätä häntä yksin. Huolehdimme hänestä tai varmistamme, että joku muu huolehtii.
- ★ Annamme muille tilaa tulla kuulluksi ja osalliseksi keskusteluissa. Emme painosta muita mihinkään käytökseen, vaan annamme jokaisen olla juuri sellaisia kuin he haluavat olla.
- ★ Pyydämme anteeksi, jos olemme loukanneet muita. Ymmärrämme, että jokainen voi erehtyä ja virheitä voi tapahtua. Uskallamme kysyä ja oppia, ja rohkaisemme muitakin siihen.

Tehdään yhdessä Pörssistä paikka, jossa kaikkien on hyvä olla<3

7. Yhdenvertaisuuden edistäminen Pörssin tapahtumissa

Tapahtumien yhdenvertaisuuden edistäminen lähtee hyvästä suunnittelusta ja nopeasta reagoinnista. Pörssin tapahtumien yhdenvertaisuuden edistämiseksi on laadittu tapahtumaohjeistus sekä häirintätilanteiden pelastussuunnitelma, jotka toimivat työkaluina tapahtumanjärjestäjille.

7.1. Tapahtumaohjeistus

Tapahtumaohjeistuksen tarkoitus on auttaa tapahtumanjärjestäjää ottamaan huomioon kaikki osallistujat ja heidän tarpeensa jo järjestelyvaiheessa. Kaikkien Pörssin toimijoiden tulee noudattaa tätä ohjeistusta tapahtumia järjestäessään.

Tapahtumaohjeistus Pörssin tapahtumissa:

Tavoite	Miten toteutetaan
Esteettömyys: Kaikilla on mahdollisuus osallistua järjestön tapahtumiin.	<p>Pyri valitsemaan tilaisuudelle esteetön tila. Esteettömyys tarkoittaa mm. mahdollisuutta päästä paikalle ja liikkua tiloissa pyörätuolilla, inva-wc:tä, induktiosilmukkaa (kuulovammaisten apuväline), tilan taustahälinän huomioimista, sopivaa valaistusta (ei liian pimeää tai kirkasta), mahdollisuutta yleisavustajiin jne. Muista tapahtuman viestinnässä kertoa, onko tila esteetön ja mainita mahdollisista esteettömyystekijöistä.</p> <p>Kartoita osallistujien tarpeita ennakkoon jo tapahtumiin ilmoittautumisen yhteydessä, esim. käyttämällä seuraavaa lausetta: <i>Ilmoitathan tapahtuman järjestäjälle etukäteen yksilöllisistä tarpeistasi.</i></p> <p>Mikäli tilaisuudessa on tarjoiluja, huolehdi, että tarjolla on ainakin kasvisvaihtoehto, laktoositon vaihtoehto ja alkoholiton vaihtoehto, joka on muuta kuin vettä.</p>
Yhdenvertaisuus: Kaikilla on turvallinen olo tapahtumissa.	<p>Huomioi turvallisemman tilan periaatteet tapahtumaviestinnän yhteydessä ja aseta mahdollisesti myös tulostettuja versioita luettavaksi tapahtumapaikalle (esim. vessoihin). Myös tapahtuman mahdollisessa juonnossa on hyvä mainita turvallisemman tilan periaatteista sekä tapahtumassa paikalla olevista yhdenvertaisuusvastaavista.</p> <p>Varmista, että tapahtuman luonne ei painosta ketään käyttämään alkoholia (esim. rastien suoritus ei vaadi alkoholin juomista), ja että tarjottavana on myös alkoholittomia juomia.</p> <p>Mikäli ilmoittautuminen vaatii sukupuolen kertomista, anna mies- ja naisvaihtoehdon lisäksi myös mahdollisuus vastata "muu".</p> <p>Sitsien yhdenvertaisuus: Toteuta sitsien plaseeraus sattumanvaraisesti, eikä sukupuolten mukaan. Pidä myös huoli, etteivät sitsien juomalaulut ole loukkaavia tai alentavia.</p>

	Toasteja valitessa ota huomioon, että henkilöt ymmärtävät ja sitoutuvat Pörssin turvallisemman tilan periaatteisiin.
Kielellinen saavutettavuus: Tapahtumista viestitään myös englanniksi	Kerro etukäteen, millä kielellä tapahtuma järjestetään ja onko osallistuminen muilla kielillä mahdollista. Käännä tapahtumaviestinnässä ainakin tärkeimmät kohdat englannin kielelle.
Epäasiallisen käytöksen kitkeminen: Nopea reagointi ongelmatilanteissa	Puutu epäasialliseen käytökseen heti jos sitä ilmenee. Epäasiallista on esimerkiksi juomaan painostaminen, sovinnistiset vitsit tai häiritsevä lähentely. (Katso pelastussuunnitelma.) Pörssissä on yhdenvertaisuusvastaavat , jotka vastaavat ensisijaisesti mahdollisiin ongelma- tai häirintätilanteisiin puuttumisesta. Vastuussa ovat myös muu hallitus, tapahtumien staffilaiset tai muut toimijat. Tarvittaessa nämä henkilöt ovat yhteydessä viranomaisiin. Tutustu ennalta häirintätilanteiden pelastussuunnitelmaan ja pidä huolta, että kaikki tapahtumassa työskentelevät ovat tutustuneet siihen.

Järjestäjänä sinä olet lopulta vastuussa ja ratkaisevassa roolissa siinä, että kaikki viihtyvät tapahtumassa ja noudattavat turvallisemman tilan periaatteita. Katso, että kaikki pääsevät osallistumaan, saavat sanansa sanotuksi, ja että ketään ei jää ulkopuolelle.

Lisäksi tapahtuman järjestäjän kannattaa tutustua JYY:n yhdenvertaisuusohjeeseen tapahtumaa järjestäessä. Ohje löytyy [täältä](#).

7.2. Häirintätilanteiden pelastussuunnitelma

Suunnitelman tarkoituksena on kartoittaa häirintä- ja syrjintätilanteita, sekä luoda tapahtumien järjestäjille selkeät ohjeet häirintätilanteissa toimimiseen.

Hallituksen ja toimijoiden (esim. tapahtumajaosto ja tapahtumien staff) tulee tutustua häirintätilanteiden pelastussuunnitelmaan etukäteen, jotta he osaavat tarvittaessa toimia sen mukaan tapahtumassa häirintä- tai syrjintätilanteen esiintyessä.

Pörssin häirintätilanteiden pelastussuunnitelma jaetaan aina kaikille toimijoille erikseen.

8. Yhdenvertaisuussuunnitelman vuosikello

Tämä suunnitelma on luotu vuonna 2022 ja se on hyväksytty Pörssi ry:n hallituksen kokouksessa 16.8.2022. Suunnitelma tulee päivittää vuosittain aina alkuvuodesta. Seuraava yhdenvertaisuuskyselyn toteuttamisen ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen ajankohta on kevät 2023. Suunnitelman päivityksen toimeenpano on lähtökohtaisesti hallituksen SOPO:n vastuulla, mutta päivitykseen on suositeltavaa osallistaa muitakin hallituslaisia sekä Pörssin jäseniä.

Yhdenvertaisuussuunnitelman uudistuksen toimeenpanijat ja suunnittelijat:

Hung Ly
Terhi Halmetoja
Asta Korpiala
Iida Kortevaara
Diana Shah-Aga
Oona Kukkola
Leevi Leijon
Elina Kettunen

Vuonna 2022 suunnitelma päivitettiin laajemmin ajan tasalle. Kyselyssä hyödynnetty data pohjautui vuonna 2021 pörssiläisille toteutettuun yhdenvertaisuuskyselyyn. Tulevina vuosina on tärkeää jatkuvasti seurata Pörssin yhdenvertaisuuden tilannetta ja tehdä sen myötä päivityksiä tähän uudistettuun suunnitelmaan. Vaikka suunnitelma päivitetään joka toinen vuosi, tulee vuosittain tehdä vähintään pieniä päivityksiä, jotka on kirjattu alla olevaan taulukkoon.

Kalenterivuoden aikana yhdenvertaisuussuunnitelma edellyttää seuraavia toimia:

Ajankohta	Toimenpide
Tammikuu	<ul style="list-style-type: none">- Yhdenvertaisuussuunnitelman sekä häirintätilanteiden pelastussuunnitelman yhteystietojen ja henkilöiden päivitys sekä päivitetyn yhdenvertaisuussuunnitelman lisäys nettisivuille- Yhdenvertaisuusvastaavien perehdyttäminen- Yhdenvertaisuusvastaavien yhteystietojen päivitys nettisivuille ja esittelyt somekanaviin
Helmikuu	<ul style="list-style-type: none">- Allstarsin ja muiden toimijoiden kouluttaminen yhdenvertaisuudesta
Maaliskuu	<ul style="list-style-type: none">- Yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys ja yhdenvertaisuuskyselyn toteuttaminen joka toinen vuosi maaliskuussa, tästä eteenpäin vuosina 2023, 2025,

	2027, jne. Kysely on toteutettava niin, että suunnitelma on valmis maaliskuussa, jotta dokumentti on valmis myös JYY:n kevään toiminta-avustushakemusta varten huhtikuulle.
Elokuu	- Tutorien kouluttaminen yhdenvertaisuudesta
Syyskuu	- Yhdenvertaisuusvastaavien esittely fukseille esim. somessa
Joulukuu	- Uuden hallituksen perehdyttäminen yhdenvertaisuudesta ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta - Perehdytyksen yhteydessä uusi ja vanha hallitus miettivät yhdessä yhdenvertaisuuteen liittyvät tavoitteet seuraavalle vuodelle ja kirjaavat ne yhdenvertaisuussuunnitelman lukuun 2.

LÄHTEET

syrijinta.fi, Syrjintäperusteet, viitattu 10.4.2022, <https://syrijinta.fi/syrjintaperusteet>

Hanne Mikkonen, 2013, *Yliopisto-opiskelijoiden sosioekonominen tausta Suomessa vuonna 2010 ja taustassa tapahtuneet muutokset verrattuna 1990-lukuun*, viitattu 10.4.2022, <https://helda.helsinki.fi/handle/10138/40987>

Pörssi ry, Yhdenvertaisuuskysely 2021, <https://docs.google.com/forms/d/1VldgAGcxTj3cDXB-eHsXVL5IVbISAGS1Z8Lwvn19wVg/edit?ts=62533d28#responses>

JYY toimintasuunnitelma häirinnän ja epäasiallisen kohtelun varalle, luettu 2.8.2022, <https://drive.google.com/file/d/17CzLc96CwlOou9MMql1-7rFCfQR3J3em/view>

JYYn yhdenvertaisuusopas järjestöille, luettu 2022, <https://jyyfi.sharepoint.com/:b:/s/JYY/EWNLN93mcJgOj6oqbE14YbQBnTxOXO6NlePhMsadMABTKw?e=a7u3ja>

Tapahtumaohjeistus pohjautuu HYY:n Järjestöwikiin, luettu 2.8.2022, https://wiki.hyy.fi/index.php/Tapahtumaj%C3%A4rjest%C3%A4misen_hyv%C3%A4t_k%C3%A4yt%C3%A4nn%C3%B6t