

**Pörssi ry:n
yhdenvertaisuussuunnitelma
2025**

Sisällysluettelo

1. Johdanto.....	4
1.1 Sisältövaroitukset.....	4
1.2 Yhdenvertaisuus ja Pörssi.....	4
1.3 Yhdenvertaisuuskyselyt Pörssi ry:n jäsenistölle.....	6
2. Syrjinnän ja häirinnän esiintyminen Pörssissä.....	7
2.1 Seksuaalinen häirintä.....	7
2.2 Rasismi.....	9
2.3 Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt.....	10
2.4 Esteettömyys.....	12
2.5 Alkoholittomuus.....	13
2.6 Taloudellinen yhdenvertaisuus.....	14
2.7 Kieleen perustuva syrjintä.....	15
2.8 Ikään perustuva syrjintä.....	16
3. Yhdenvertaisuusvastaavat.....	17
4. Yhdenvertaisuustoimikunta.....	18
4.1 Yhdenvertaisuustoimikunnan menettelytavat.....	19
4.1.1 Yksinkertainen menettely.....	19
4.1.2 Kahdenkertainen menettely.....	20
4.2 Jääviys.....	21
4.3 Vakavuusasteet ja toimenpidesuunnitelma.....	22
5. Tutoreiden, toimijoiden ja hallituksen kouluttaminen.....	24
5.1. Pörssin toimijoiden valinta.....	25

6. Turvallisemman tilan periaatteet	26
7. Yhdenvertaisuuden edistäminen Pörssin tapahtumissa	27
7.1. Tapahtumaohjeistus	27
7.2. Häirintätilanteiden pelastussuunnitelma	29
7.3 Muut toimenpiteet	30
Nauhan kantaminen	30
YV-puhelimen käyttö.....	30
8. Yhdenvertaisuussuunnitelman vuosikello	30
9. Yhdenvertaisuussuunnitelman jatkuvuus	32
LÄHTEET	33

1. Johdanto

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus on edistää Pörssi ry:n (jäljempänä Pörssi) yhdenvertaisuustyötä sekä turvata koko jäsenistön yhdenvertainen kohtelu, estää syrjintää ja häirintätilanteita, sekä auttaa toimimaan niissä.

Yhdenvertaisuussuunnitelman avulla on tarkoitus ylläpitää sellaista yhdistystoimintaa, jolla taataan jokaisen Pörssin jäsenen yhdenvertainen kohtelu yhdistyksessä niin, että jokainen voi olla oma itsensä ja kaikilla on avoimet mahdollisuudet löytää paikkansa yhdistyksessä.

1.1 Sisältövaroitukset

Asiakirja sisältää kommentteja, keskustelua ja (yksityiskohtaisiakin) esimerkkitalanteita rasismista, seksuaalisesta häirinnästä, sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuvasta häirinnästä, esteettömyydestä sekä taloudelliseen yhdenvertaisuuteen, ikään ja kieleen perustuvasta syrjinnästä.

1.2 Yhdenvertaisuus ja Pörssi

Yhdenvertaisuuslain (1324/2014) kahdeksannen pykälän Syrjinnän kiellon mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Jyväskylän yliopiston kauppatieteellisen tiedekunnan alaisena, sekä opiskelijoiden edunvalvojana, Pörssi on velvoitettu soveltamaan yhdenvertaisuuslain (1324/2014) lukua 2 (pykälät 4–5) viranomaisen velvollisuus

edistää yhdenvertaisuutta ja koulutuksen järjestäjän velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta. Yhdenvertaisuus on siis jokaisen Pörssin jäsenen oikeus ja Pörssi on velvoitettu edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan.

Jokainen Pörssin jäsen sitoutuu jäseneksi liittyessään noudattamaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omalla toiminnallaan yhdistyksen määrittelemien toimien mukaisesti. Tässä asiakirjassa tulemme käsittelemään yhdistyksessä tunnistettuja yhdenvertaisuuteen ja häirintään liittyviä haasteita. Tavoitteenamme on esittää selkeät suunnitelmat näiden haasteiden minimoimiseksi ja määritellä yhdistyksen asema yhdenvertaisuusasioiden saralla. Tulemme myös määrittelemään tässä asiakirjassa häirinnän erilaisia muotoja sekä toimenpiteitä ja sanktioita yhdenvertaisuusohjeistusta rikkovissa tilanteissa. Selkeytämme yhdenvertaisuusvastaavien ja -toimikunnan toimenkuvaa ja esittelemme Pörssin turvallisemman tilan periaatteet sekä tapahtumaohjeistukset yhdenvertaisuuden edistämiseksi myös tapahtumissa.

Yhdenvertaisuuden edistäminen on tunnustettu yhdistyksen yhdeksi tärkeimmäksi tavoitteeksi, minkä vuoksi se on valittu yhdeksi painopisteeksi Pörssin 2026 strategiassa. Vuonna 2024 Pörssissä koettiin tarvetta alkuperäisen yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseen ja aikaa kestävien toimintamallien luomiseen. Jotta yhdenvertaisuustoimikunnan toiminta saataisiin johdonmukaiseksi vuodesta toiseen, haluttiin toimintasuunnitelmaa päivittää erillisen yhdenvertaisuustyöryhmän voimin vuonna 2025. Työryhmä päivitti toimintasuunnitelmaan esimerkkejä ainejärjestössä tapahtuneesta kehityksestä, yv- toimikunnan periaatteista, sekä lisäsi yv-toimikunnan antamiin mahdollisiin sanktioihin kaksi uutta vakavuustasoa. Pörssi haluaa taata jokaiselle mahdollisimman turvallisen tilan opiskelulle, sekä yhteisöön kuulumiselle. Tämän pyrimme takaamaan jokaiselle ajan tasalla olevalla yhdenvertaisuussuunnitelmalla.

1.3 Yhdenvertaisuuskyselyt Pörssi ry:n jäsenistölle

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman alkuperäisen version pohjana hyödynnettiin syksyllä 2021 toteutettua yhdenvertaisuuskyselyä. Kyselyn tarkoituksena oli kartoittaa miten Pörssin jäsenet voi, sekä miten yhdenvertaisuus on toteutunut. Vuoden 2021 kyselyn tuloksista näkyi vahvasti COVID-19 pandemian vaikutukset opiskelijoiden arjessa. Tämän lisäksi mielenterveyden tärkeyden merkitys oli kasvanut huomattavasti aikaisempiin kyselyihin verrattuna. Yhdenvertaisuuskysely jaettiin jäsenille silloisessa "Pörssin jäsenet" Facebook-ryhmässä. Vastauksia anonyymiin kyselyyn saatiin yhteensä 149 kappaletta.

- Vastaajista 61,1 % määritteli itsensä naispuolisiksi ja 38,9 % miespuolisiksi. "Muu", sekä "En halua vastata" eivät keränneet vastauksia.
- Vastaajista 84,6 % kuului ikäluokkaan 20–25 vuotta ja 12,1 % ikäluokkaan 26–30 vuotta.
- Opintovuodet jakaantuivat vastaajien kesken hyvin tasaisesti, sekä 98 % vastaajista kertoi olevansa Pörssin jäseniä.

Yhdenvertaisuuskyselyitä oli ollut aiemminkin, mutta kyselyä laajennettiin vuodelle 2021 aiemmista vuosista. Aihealueiden kysymyskenttiä laajennettiin, sekä ajankohtaisia ongelmia tuotiin kyselyssä vahvemmin esille. Kyselystä karsittiin aikaisempien vuosien kohtia, jotka eivät enää olleet merkityksellisiä, varmistaen kuitenkin mahdollisuuden vuosien välisille vertailuille. Aiemmat yhdenvertaisuuskyselyt oli järjestetty vuosina 2018 ja 2019, jolloin vastauksissa oli korostunut alkoholittomuus, englanninkielisyys sekä taloudellisen ja eri-ikäisten yhdenvertaisuuden kehittäminen. Ero jäsenten asenteissa yhdenvertaisuuteen ja sen kehittämiseen on vuosien mittaan muuttunut, sillä vuosina 2018 ja 2019 yhdenvertaisuus koettiin toteutuvan ja sen kehittämisen tarvetta ei nähty kriittisenä, mutta vuonna 2021 yhdenvertaisuuden koettiin toteutuvan vain pääosin ja sen kehittäminen nähtiin jossain määrin tärkeänä.

Myöhemmin yhdenvertaisuustyöryhmä totesi, että pelkkä yhdenvertaisuuskysely on rakenteeltaan liian raskas ja kyselyn vastaajamäärä on liian alhainen. Täten yhdenvertaisuuskysely yhdistettiin osaksi jäsenkyselyä vuonna 2024 vastausprosentin nostamiseksi. Tässä onnistuttiin hyvin, vaikkakin jotain kysymyksiä vuoden 2021 kyselystä jouduttiin karsimaan. Seuraavaksi käymme läpi kyselyiden tuloksia, sekä niiden seurauksena tehtyjä toimenpiteitä.

2. Syrjinnän ja häirinnän esiintyminen Pörssissä

2.1 Seksuaalinen häirintä

Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä on tasa-arvolaisissa määriteltä häirintää. Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri (Tasa-arvoaltuutettu, 2022).

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- Ei-toivottu fyysinen ahdistelu ja koskettelu, lähentely (kuristaminen, kouraisu, läpsiminen) - Asiaton toistuva kysely, ehdottelu - Seuraaminen, ei jätetä rauhaan - Toiminnan jatkaminen (tai suuttuminen) kieltäytymisen jälkeen; ei anneta mahdollisuutta kieltäytyä - Sukupuolisesti vihjailevat ilmeet, katseet ja eleet - Ei-halutut vartaloa/ulkonäköä koskevat huomautukset tai kysymykset	- Pidetään silmät auki muiden toiminnalle ja mennään väliin tai vähintään kysymään, jos näkee jollain olevan epämukava olo - Tapahtumajärjestäjät huolehtivat tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa, että ahdistelulle altistavia tehtäviä tai proggiksia ei ole - Kaikki jatkotoimenpiteet häirintätilanteissa toteutetaan vain ilmoittajan niin tahtoen ja ilmoittajan toiveiden mukaan - Häirintätilanteiden pelastussuunnitelman ja tapahtumaohjeistuksen vahva

- Ei-toivottujen kuvien lähettäminen - Uhrin syyttäminen ("se kerjäs" - kommentit) - Seksisävytteiset tehtävät tapahtumissa Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 48 ihmistä oli havainnut ja/tai joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi. - 5 ihmistä kertoi kyseisen häirinnän edelleen jatkuvan. - 1 vastaaja kertoi raiskauksesta. - 7 vastaajaa myös kertoo alkoholin käytöllä olleen vaikutusta asiaan. - 85 vastaajaa sanoo häiritsijän olleen pörssiläinen, toinen opiskelija tai ulkopuolinen. - 3 vastaajaa myös kertoo luottamustoimijan olleen häiritsijänä. Pörssin jäsenkysely 2024: - 57% jäsenistä tietää YV-puhelimesta - 65,1% tietää ketkä ovat YV-vastaavat - 94,5% jäsenistä tietää mitä tehdä, jos kokee häirintää tai asiatonta kohtelua Pörssin tapahtumissa - Keskiarvo kysymykseen, tunnen kuuluvani Pörssin yhteisöön, oli 4.11 (asteikolla 1-5)	käyttäminen Pörssin tapahtumien järjestämisen tukena
---	---

2.2 Rasismi

Rasismi voi näyttäytyä esimerkiksi yksilöiden ja ryhmien välisenä tahallisenä ja tietoisena tekona, tai tahattomana ennakkoluuloihin ja pelkoihin perustuvana rodullistavana käytöksenä. Rasismilla tarkoitetaan ajattelutapaa, toimintaa tai rakenteita, joissa ihmisiä asetetaan eriarvoiseen asemaan ihonvärin, etnisen taustan, syntyperän tai muun vastaavan piirteen perusteella. Se on osa sosiaalisia, taloudellisia ja poliittisia järjestelmiä.

Rasismien laajuuden ja vakavuuden hahmottavat parhaiten henkilöt, joihin rasismi kohdistuu. Useimmat tilanteet ovat yllättäviä, sillä ihmisillä ei ole tietoa rasismien eri muodoista ja sen tunnistamisesta. Rasismien yleisyydestä kertovat myös monet tutkimukset. Rasismi voi ilmetä vihapuheena, syrjintänä, väkivaltana tai näennäisen neutraaleina käytäntöinä, jotka tosiasiallisesti sulkevat ulos osan ihmisistä. Syrjintätapauksia ja viharikoksia ei tule nähdä pelkästään yksittäisinä tapauksina, vaan on tunnistettava niiden taustalla oleva rakenteellinen syrjintä ja rasismi (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2022).

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
--	--------------------------------

- Rasistiset sitsilaulut - Rasistiset haukkumasanat (esim. n-sanan käyttö) yksittäisten opiskelijoiden toimesta mm. sitseillä ja tapahtumissa - Rasistiset kommentit luennoilla - Rasistinen kohtelu yliopiston IT-palveluissa (esim. tavattu asioita intialaisittain) - Hiljainen hyväksyminen (jäsenistö/toimijat jättänyt puuttumatta rasistisiin tilanteisiin) - Mikroaggressiot (esim. Mistä sä oikeasti tuut?) - Rasistiset viestit sisäisissä viestintäkanavissa (esim. musta peukku) - Ennakkoluulot (esim. "Sä et vaikuta sen ryhmän edustajalta", "hyvä maahanmuuttaja" - kommentit) - Huomioita: Useimmat tilanteet on yllättäviä, sillä ihmisillä ei ole tietoa rasismien eri muodoista ja sen tunnistamisesta Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 21 ihmistä oli havainnut etniseen taustaan tai syntyperään perustuvaa syrjintää	- Yhdenvertaisuuskoulutus kaikille toimijoille, syksyn tutoreille sekä hallitukselle elokuussa tai syyskuussa vuosittain - Sitsien toastmastereille ohjeistetaan joka kerta Pörssin turvallisemman tilan periaatteista ja niiden ylläpidosta - Pörssin lauluviikon sitsilaulut pidetään yhdenvertaisina - Antirasismikoulutuksen pitäminen aina uudelle hallitukselle
--	--

2.3 Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt

Seksuaalinen suuntautuminen määrittelee sen, kehen ihminen ihastuu, rakastuu tai tuntee emotionaalista tai seksuaalista vetovoimaa. Seksuaalista mielenkiintoa voi kokea myös muuten, kuin vain miehen ja naisen välillä.

Useat yhdenvertaisuuden esteet liittyvät tahattomiinkin asenteisiin, tietojen puutteeseen tai ymmärtämättömyyteen. Hetero-, sukupuoli- ja parisuhdenormit ovat edelleen yhteiskunnassamme niin vallitsevassa asemassa, että emme usein niitä edes tunnista. Monet normit kuitenkin aiheuttavat syrjintää ja niiden tiedostaminen on tärkeää, jotta yhdenvertaisuutta voidaan edistää. Esimerkiksi oletus, että henkilön puoliso on eri sukupuolta, on tällainen normeista nouseva oletus (Yhdenvertaisuusvaltuutettu, 2022).

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- Transfobinen puhe ja haukkumasanat - BILGBTQIA+ -yhteisön termien käyttö haukkumasanoina - Sukupuolen alentaminen esimerkiksi kieltäytymällä yhteistyöstä jonkun kanssa tämän sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmauksen takia - Toiseuttava puhe (heteronormatiivinen puhe, oletetaan jonkun sukupuoli/seksuaalinen suuntautuminen) - Pronominien tai nimien epäkunnioittaminen (tarkoituksella väärän käyttäminen) - Sitsilaulujen heteronormatiivisuus Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 20 vastaajaa kertoo havainneen epäasiallista kielenkäyttöä koskien sukupuolta - 7 vastaajaa kertoo havainneen epäasiallista kielenkäyttöä koskien seksuaali-identiteettiä	- Osallistuminen ja näkyvyys Pride-viikolla ja sateenkaari-haalarimerkkien myynti, josta tuottoja hyväntekeväisyyteen - Luovuttu sukupuoleen kohdistuvista säännöistä sitseillä: - o Luovuttu sukupuoleen perustuvasta istumajärjestyksestä - o Luovuttu käytännöistä, joissa sanotaan "tytöt tekee, pojat tekee" yms. - o Sitseillä skoolaus viistoon - Uudistettu fuksikuninkaallisuus: valitaan vain kaksi fuksipassin korkeimmat pisteet kerännyttä fuksikuninkaallisiksi sukupuoleen katsomatta (verrattuna aiempaan fuksikuninkaalliseen ja fuksikuningattareen)

2.4 Esteettömyys

YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksien yleissopimuksen mukaan, vammaisiin henkilöihin kuuluvat ne, joilla on pitkäaikainen ruumiillinen, henkinen, älyllinen tai aisteihin liittyvä vamma, mikä vuorovaikutustilanteissa voi estää heidän täysimääräisen ja tehokkaan osallistumisen yhteiskuntaan yhdenvertaisesti muiden kanssa. Vammaisuus voi olla syntyperäistä, taikka se voi johtua esimerkiksi tapaturmasta tai onnettomuudesta. Vammaisuuteen perustuvaa syrjintää voi olla esimerkiksi se, että vammaiselle henkilölle ei tehdä tämän pyynnöstä kohtuullisia mukautuksia, kuten rakenneta luiskaa (Yhdenvertaisuusvaltuutettu).

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- Tapahtumia järjestetään tiloissa, jotka eivät ole esteettömiä (esimerkiksi Valorinne ja Aaltosali) - Ei tuoda esteitä esille tapahtumakuvauksessa - Avustajien kummasteleminen - Pitää itse selvittää esteettömyys - Ableistinen asennoituminen: Esimerkiksi vammojen käyttäminen haukkumasanana (vammanen, autisti ja vastaavat) Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 17 vastaajaa kertoo voivansa osallistua tapahtumiin esteettömästi joskus, harvoin tai ei ollenkaan - Yksi (1) vastaaja ei voi näkövamman aiheuttamien sosiaalisten esteiden takia osallistua tapahtumiin	- Aktiivinen tapahtumien ja tapahtumapaikkojen esteellisyyden/ esteettömyyden kartoittaminen - Tapahtuman ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitus mahdollisista esteistä tapahtumapaikalla (liikkumiseen, mutta myös kuulo- ja psyykkiseen vammaan liittyvät mahdolliset asiat, jotka eivät takaa esteettömyyttä) - Tapahtumien ilmoittautumisen yhteydessä mahdollisuus ilmoittaa ennakoon yksilöllisistä esteettömyyteen liittyvistä tarpeista.

2.5 Alkoholittomuus

Alkoholittomuus herättää paljon huomiota ja aiheuttaa kokemuksia yksinäisyydestä ja ulkopuolelle jättämisestä opiskelijapiireissä.

Alkoholinormatiivinen yhteiskunta ja opiskelijakulttuuri pitävät alkoholin juomista normaalina ja juomatta jättämistä outona. Juominen liittyy vahvasti opiskelijatapahtumiin, jotka usein järjestetään esimerkiksi baareissa tai palkinnoksi jaetaan viinaa. Alkoholin käyttöön liittyy paljon haittoja ja terveysriskejä ja alkoholiongelma on eräs yhteiskunnan merkittävistä terveysuhkista. Suomessa suuren riskin taso on naisilla 12–16 ja miehillä 24–23 alkoholiannosta viikossa. Tästä huolimatta opiskelijapiireissä on tapana juoda paljon erilaisia alkoholituotteita.

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- Raittiuden kummasteleminen (miksi et juo? -kommentit) - Alkoholin nauttiminen oletuksena, ei anneta tilaisuutta kieltäytyä alkoholista (jokaiselle tarjolla alkoholia) - Suostuttelu, pakottaminen, yllyttäminen - Ulkopuolelle, kutsumatta jättäminen raittiuden vuoksi ("oot tylsä" - kommentit) - Alkoholittomissa tapahtumissa ei osallistujia - "En voi olla alkoholisti, kun olen opiskelija" Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 79 ihmistä tuntee painetta käyttää alkoholia enemmän kuin haluaisi - Yleisimmät syyt paineeseen ovat ainejärjestön sekä sen ulkopuoliset opiskelijatapahtumat, muut	- Alkoholittomien tapahtumien markkinoinnin tehostaminen - Alkoholista ei tehdä numeroa - Alkoholiton vaihtoehto on aina tarjolla tapahtumissa ja vaihtoehdot ovat tasa-arvoiset - Palkintona ei aina tarjolla alkoholia - Avoin keskustelu, esimerkiksi mielenterveysviikoilla darra-ahdistuksesta ja alkoholin liikakäytön ongelmista

opiskelijat, kaverit, sosiaaliset tilanteet, jotka näkyvät mm seuraavilla tavoilla Pörssin jäsenkysely 2024 - Kysymykseen "pystyn osallistumaan Pörssin tapahtumiin alkoholittomana" 81% vastasi kyllä, 10% vastasi ei sekä 9% vastasi en osaa sanoa	
---	--

2.6 Taloudellinen yhdenvertaisuus

Pörssin tavoitteena on se, että kenenkään yhdistyksen jäsenen henkilökohtainen taloudellinen tila tai sosioekonominen asema ei vaikuta ihmissuhteiden rakentumiseen. Tämän lisäksi Pörssi pyrkii pitämään huolen siitä, ettei se korosta tiettyä sosiaalista asemaa tapahtumissaan tai puheissaan. On huomattava, että heikko sosioekonominen asema ja sen heijastuminen omaan kokemukseen on usein subjektiivista. Tutkimuksissa on todettu, että sosioekonominen asema heijastuu yliopistossa valikoitumiseen ja mahdollisuuksiin elämässä (Mikkonen, 2013). Usein nämä kokemukset tulevat vuorovaikutuksessa, jossa heikommasta sosioekonomisesta asemassa olevalla opiskelijalla ei ole välttämättä samaistumis pintaa yliopistokulttuuriin/puheeseen tai yhteyksiin työelämään.

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- Tehdään oletuksia toisten taloudellisesta asemasta - Uuden opiskelijan kustannukset (esim. fuksiviikoilla 45e haalarit, 40e jäsenmaksu jne.) Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 2 vastaajaa mainitsee tapahtumien kuten vujung olevan liian kalliita	- Huolehditaan tapahtumien saavutettavuudesta jäsenistölle mahdollisimman edullisella hinnalla - Fuksiviikkojen tapahtumat pyritään pitämään mahdollisimman edullisina - Informoidaan etukäteen fuksiviikkojen kuluista fukseille - Jäsenistölle kohdennetuista tapahtumista ei tehdä voittoa

- 2 vastaajaa kertovat haalareiden olleen melko kalliita - 89 vastaajaa on sitä mieltä, että hinnoittelussa huomioidaan vähävaraiset. 11 on sitä mieltä, että näin ei tapahdu, 149 ei ole samaa eikä eri mieltä. Pörssin jäsenkysely 2024 - Keskiarvo kysymykseen, tunnen kuuluvani Pörssin yhteisöön, oli 4.11 (asteikolla 1-5)	- Vahvistetaan työelämävalmiutta toiminnassa järjestämällä työelämävalmiuksia tukevia tapahtumia, kuten yritysexkursioita sekä esim. case-tapahtuma - Pidetään haalareiden hinta mahdollisimman alhaisena kulurakenne huomioiden
---	---

2.7 Kieleen perustuva syrjintä

Pörssi pyrkii viestimään ja palvelemaan kahdella kielellä: suomeksi ja englanniksi, silloin, kun se on mahdollista. Kansainvälisten opiskelijoiden lisääntyessä Pörssin sisäistä viestintää on yritetty kääntää mahdollisimman paljon englanniksi, mutta englanti ei ole Pörssin säännöissä yhdistyksen virallinen kieli. Kielitaidon ei kuitenkaan pidä vaikuttaa siihen, miten yksilö otetaan vastaan jäsenistön toimesta tai tulee huomioiduksi. Pörssi pyrkii lisäämään kansainvälisten opiskelijoiden osallistumista toimintaan.

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- KV-opiskelijoiden vähäinen osallistumismäärä tapahtumissa - Opiskelijat eivät uskalla puhua englanniksi, mikä vaikuttaa kansainvälisten opiskelijoiden integroitumiseen yhteisöön - Osassa tapahtumaviestinnästä ei huomioida englanninkielisiä jäseniä, viestintä vain suomeksi Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021:	- Tapahtumista viestitään suomeksi ja englanniksi - Kannustetaan aktiiveja ja hallituslaisia käyttämään englannin kieltä tapahtumissa, jotta yhdenvertaisuus säilyy - Tapahtumien aikana ohjeistuksia pyritään antamaan suomeksi ja englanniksi

- Kaksi (2) vastaajaa kertoo havainneen ulkopuolelle jättämistä kielen perusteella Pörssin jäsen kysely 2024 - Keskiarvo kysymykseen, tunnen kuuluvani Pörssin yhteisöön, oli 4.11 (asteikolla 1–5) - Kysymykseen "Pörssin viestintä on riittävän hyvin kaksikielistä" keskiarvosana oli 4.48/5	
--	--

2.8 Ikään perustuva syrjintä

Ikä tarkoittaa henkilön saavutettua elinikää ja ikä syrjintäperusteena kattaa kaikki iät. Yhdenvertaisuuslain syrjinnän kielto koskee siis kaikenikäisten syrjintää.

Syrjintää iän perusteella voi olla esimerkiksi se, että kirjastoon ei iltaisin päästetä tietynikäisiä nuoria. (Yhdenvertaisuusvaltuutettu 2022.)

Miten ilmennyt ainejärjestössä:	Toimenpiteet Pörssissä:
- Tehdään oletuksia toisen opiskelijan iän perusteella - Ei oteta toista ryhmäytymisessä mukaan ikäeron vuoksi Pörssin yhdenvertaisuuskysely 2021: - 8 havainnut syrjintää iän perusteella - Muutama vastaaja ei kokenut oloaan tervetulleeksi tapahtumiin ikänsä vuoksi - Muutama vastaaja ei kokenut oloaan tervetulleeksi tapahtumiin ikänsä vuoksi Pörssin jäsenkysely 2024	- Maininta yhdenvertaisuussuunnitelmassa , että ikä on yksi syrjintäperusteista ja kasvatetaan näin tietoisuutta asiasta - Koulutetaan hallitus ja toimijat puuttumaan ikään perustuvaan syrjintään - Ei aseteta ikään perustuvia tapahtumia tai estetä tapahtumiin osallistumista tietyn iän vuoksi

- Keskiarvo kysymykseen, tunnen kuuluvani Pörssin yhteisöön, oli 4.11 (asteikolla 1-5)	
--	--

3. Yhdenvertaisuusvastaavat

Pörssissä toimii neljä (4) yhdenvertaisuusvastaavaa. Kuka tahansa häirinnän, ahdistelun, kiusaamisen, syrjinnän, rasismien tai muun epätasa-arvoisen kohtelun kohteeksi joutunut voi ottaa heihin yhteyttä ja pyytää neuvoja ja apua asian selvittämiseen. He eivät toimi tilanteissa tuomareina, vaan auttavat tilanteen käsittelyssä, antavat mahdollisuuden turvalliseen tilaan sekä tukevat asianomaista prosessissa. Keskustelut ja yhteydenotot ovat ehdottoman luottamuksellisia sekä yhdenvertaisuusvastaavilla on vaitiolovelvollisuus. He eivät ryhdy toimenpiteisiin ilman asianomaisten antamaa suostumusta. Lisäksi yhdenvertaisuusvastaavat toimivat myös yhdenvertaisuuden kehittäjinä sekä valvovat yhdenvertaisuuden toteutumista Pörssin toiminnassa.

Yhdenvertaisuusvastaavien läsnäolo tapahtumissa tuo turvallisuuden tunnetta osallistujille ja auttaa myös järjestäjiä kehittämään entistä yhdenvertaisempia tapahtumia, mihin kaikilla jäsenillä on turvallista osallistua.

Yhdenvertaisuusvastaaviksi valitaan kaksi hallituksen jäsentä. Ensisijaisesti valitut henkilöt edustavat eri sukupuolia. Lisäksi yhdenvertaisuusvastaavien muodostamaan yhdenvertaisuustoimikuntaan voi kuulua korkeintaan kaksi muuta hallituksen ulkopuolista jäsentä, jotka valitaan hallituksen kokouksessa. Tarkoituksena on saada mahdollisimman laaja edustus, joka kuvaa jäsenistöä.

Uudet yhdenvertaisuusvastaavat valitaan aina uudesta hallituksesta jokaisen vuoden alussa, sekä jäsenistölle järjestettävän avoimen haun kautta.

Yhdenvertaisuusvastaavien toimikauden kesto on alustavasti yksi kalenterivuosi, mutta mikäli edellisen toimikauden yhdenvertaisuusvastaava osoittaa

kiinnostusta jatkaa pestissä, on syytä harkita jatkumahdollisuutta, jotta Pörssin yhdenvertaisuusvastaavien toimintaan saataisiin jatkumoa.

Yhdenvertaisuusvastaavat ovat tavoitettavissa ensisijaisesti sähköpostitse milloin tahansa. Tämän lisäksi he ovat aina tapahtumissa käytettävissä, milloin kuka tahansa voi keskustella heidän kanssaan kasvotusten. Yhdenvertaisuusvastaavat tunnistaa tapahtumissa käteen kiinnitetystä kapteenin nauhasta. Lisäksi tapahtumissa, joissa yhdenvertaisuusvastaavat työskentelevät, heillä on käytössään yhdenvertaisuusvastaavien puhelin, johon tapahtuman aikana voi soittaa. Yhdenvertaisuuspuhelimien numeron löydät Pörssin nettisivuilta, Instagram-kohokohdasta "YVV" ja tapahtumien Kide.App kuvauksista, joissa yhdenvertaisuusvastaavat työskentelevät. Lisäksi sitseillä puhelinnumero löytyy "Turvallisemman tilan periaatteet" -lapuista, joita tilasta löytyy.

4. Yhdenvertaisuustoimikunta

Yhdenvertaisuustoimikunta koostuu Pörssin yhdenvertaisuusvastaavista. Toimikunta pyritään koostamaan mahdollisimman moninaisesta kokoonpanosta, ottaen huomioon esimerkiksi sukupuolen, etnisyyden, uskonnon tai seksuaali-identiteetin. Yhdenvertaisuustoimikunta kokoontuu aina, kun häirintätilanne tai yhdenvertaisuutta rikkova tilanne on ilmennyt jäsenistön ilmoituksesta tai havainnoista. Yhdenvertaisuustoimikunta ryhtyy ainoastaan toimenpiteisiin silloin, kun häirintää kokenut henkilö tämän hyväksyy.

Yhdenvertaisuustoimikunta toimii luottamuksellisesti ja on rajattu antamaan tietoa vain tilanteen osapuolille sekä tarvittaessa (jäsenen erottaminen) antamaan tietoa Pörssin hallitukselle. Yhdenvertaisuustoimikunta on oikeutettu antamaan tietoa hallitukselle kahdenkertaisessa menetelmässä.

Yhdenvertaisuustoimikunta on velvollinen antamaan lausunnon osapuolille viikon sisällä. Asianomaisilla on oikeus saada tietää prosessin etenemisestä.

Lähtökohtaisesti se yhdenvertaisuusvastaava, jolle yhteydenotto on tullut, on vastuussa viestimisestä asianomaisille.

4.1 Yhdenvertaisuustoimikunnan menettelytavat

Yhdenvertaisuustoimikunnan toimivalta määritetään tässä kappaleessa.

Jotta yhdenvertaisuustoimikunta on toimivaltainen, on yhdenvertaisuustoimikunnassa oltava läsnä kaksi (2) neljästä (4) mahdollisesta toimijasta. Mikäli toimikunta ei ole toimivaltainen (esim. toimikunnalla on vain yksi toimivaltainen jäsen) voi toimikuntaa tilapäisesti tarvittaessa ja tapauskohtaisesti täydentää esimerkiksi Pörssin hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Yhdenvertaisuustoimikunta ratkaisee tilanteen yhdenkertaisella tai kahdenkertaisella menettelyllä, jotka esitellään alla. Lähtökohtaisesti häirintätilanteet menetellään yksinkertaisella menettelyllä. Viidennen vakavuusasteen tilanteista lähtien käsittely tehdään kahdenkertaisella menettelyllä.

Yhdenkertaisessa menettelyssä yhdenvertaisuustoimikunta on oikeus käyttää 1–4 vakavuusasteen sanktioita. Kahdenkertainen menettely oikeuttaa yhdenvertaisuustoimikunnan ja hallituksen käyttämään 5 vakavuusasteen sanktioita.

4.1.1 Yksinkertainen menettely

Yhdenvertaisuustoimikunta toimii yksinkertaisessa menettelyssä seuraavasti:

1. Häirintää kokeneen opiskelijan kuunteleminen
2. Häirinnän aiheuttajan kuunteleminen
3. Toimenpideraportti ja vakavuusasteen määrittely.
4. Päätöksen esittäminen osapuolille.

Tarkennuksena menettelyyn: jos kyseessä on suullinen varoitus, tämä annetaan yleensä itse hetkessä, joten kyseessä ei ole yhtä vakava sanktio kuin kirjallinen varoitus.

4.1.2 Kahdenkertainen menettely

Yhdenvertaisuustoimikunta käyttää kahdenkertaista menettelyä, mikäli häiritsijä on rikkonut yhdenvertaisuutta huomattavalla tavalla. Kahdenkertaisen menettelyn avulla yhdenvertaisuustoimikunta voi suositella jäsenen määräaikaista tai pysyvää erottamista yhdistyksestä

Yhdenvertaisuustoimikunta toimii kahdenkertaisessa menettelyssä seuraavasti:

1. Häirintää kokeneen opiskelijan kuunteleminen
2. Häirinnän aiheuttajan kuunteleminen
3. Toimenpideraportti ja vakavuusasteen määrittely
4. Hallitukselle esittäminen
5. Hallituksen päätös ja lausunnon esittäminen osapuolille

Yhdenvertaisuustoimikunta esittää hallitukselle toimenpidesuunnitelman, sekä vakavuusasteen määrittelyn häirintää tai yhdenvertaisuutta rikkovissa tilanteissa paljastamatta osapuolten henkilöllisyyttä. Näin toimitaan, sillä yhdenvertaisuustapauksissa tavoitellaan mahdollisimman sensitiivistä toimintaa. Mikäli ilmoitetulle on ehdotettu sanktiota, hänen nimensä saatetaan tarvittaessa tietoon luottamuksellisesti päätösvaltaiselle tarvittavalle määrälle hallituksen edustajia hallituksen kokouksessa. Myös hallituksen edustajat ovat vaitiolovelvollisia. Päätösvaltainen hallitus joko hyväksyy/hylkää yhdenvertaisuustoimikunnan esityksen hallituksen kokouksessa. Kokouksesta

poistetaan ulkopuoliset henkilöt päätöksenteon ajaksi anonymiteetin säilyttämiseksi. Jokainen hallituksen jäsen saa kuulla toimikunnan toimenpidesuunnitelman, mutta hallituksen kokouksessa kokouksesta poistetaan osa hallituksesta, jotta asianosaisten anonymiteetti saadaan säilytettyä.

Mikäli hallitus ei pääse yksimielisyyteen tilanteesta, suoritetaan äänestys enemmistötavalla, jossa esityksen hyväksymiseksi/hylkäämiseksi vaaditaan vähintään puolet täysikokoisen hallituksen äänistä. Mikäli hallitusjäsen estyy tulemasta äänestykseen paikan päälle, on hallitusjäsenen ääni tyhjä. Äänestyksessä tai tapausta käsitellessä tapauksen asianosaiset pysyvät anonymoineina.

Mikäli asianomaisen/häirintää kokevan päätös tulee hylättynä, on hän oikeutettu uudelleen käsittelyyn. Häirinnän aiheuttajalla/yhdenvertaisuuden rikkojalla ei ole oikeutta uudelleen käsittelyyn, mikäli yhdenvertaisuustoimikunta näkee, että päätökselle on riittävät perusteet ja todisteet.

4.2 Jääviys

Mikäli ilmoittaja tai ilmoitettu ovat yhdenvertaisuustoimikunnan jäseniä, he ovat automaattisesti jääviä käsittelemään tapausta. Ilmoittaja ja ilmoitettu eivät ole oikeutettuja jääväämään yhdenvertaisuustoimikunnan jäseniä.

Yhdenvertaisuustoimikunnan jäsenellä on velvollisuus jäävätä itsensä, mikäli kyseessä on tilanne, jossa hän kokee, että ei kykene objektiivisuuteen tai on kyse läheisestä ihmisestä (esim. kumppani, sukulainen). Yhdenvertaisuustoimikunnalla on perustellusti oikeus jäävätä joku jäsenistään tarpeen niin vaatiessa ja enemmistön sitä puoltaessa.

4.3 Vakavuusasteet ja toimenpidesuunnitelma

Vakavuusasteiden määritelmät ovat suuntaa antavia.

Yhdenvertaisuustoimikunnalla on vapaus käyttää vakavuusasteita 1-4 harkinnan mukaisesti, sekä se on velvollinen esittämään perusteet kirjallisesti häirintää aiheuttaneelle/yhdenvertaisuutta rikkoneelle henkilölle.

Yhdenvertaisuustoimikunta antaa vakavuusasteen määrittelyn lisäksi toimenpidesuunnitelman vastaavien tilanteiden estämiseksi.

Yhdenvertaisuustoimikunta voi tilastoida tapahtuneet toimenpiteet luottamuksellisesti, ja näitä tietoja käytetään ainoastaan toimikunnan sisäiseen arviointiin sekä tarvittaessa toimikunnan koulutustarpeiden suunnitteluun. Tilastoinnissa ei yksilöidä henkilöitä eikä tietoja luovuteta ulkopuolisille.

Pörssin toimijaksi, jolle sanktioita voi antaa, katsotaan hallituksen jäsenet, jaostolaiset, staff- tehtävissä olevat henkilöt (staffilaiset), toimihenkilöt sekä kerhojen- ja tiimien jäsenet.

Pörssillä on oikeus olla suosittelematta henkilöä kauppakorkeakoulun tutoriksi. Mikäli henkilö toimii tutorin tehtävissä sanktion saadessaan ja saa vakavuusasteen 3 sanktion tai suuremman, Pörssin hallituksella on oikeus ilmoittaa tästä JSBE:lle.

Vakavuusaste ja sanktiot	Perusteet henkilön vakavuusasteen määrittämiseen (vähintään yhden perusteen tulee täyttyä, jotta vakavuusastetta voidaan soveltaa)
Vakavuusaste 1 - Varoitus (suullinen) - Mikäli tilanne vaatii niin tapahtumasta poistaminen	- Häirintää/yhdenvertaisuutta rikkonut henkilö ymmärtää tilanteen vakavuuden ja ottaa vastuun tilanteesta - Henkilö on ensikertalainen - Henkilö on yhteistyökykyinen
Vakavuusaste 2 - Kirjallinen varoitus	- (Henkilö on saanut jo varoituksen ja aiheuttaa toistamiseen toiminnallaan

- Voidaan arvioida henkilön oikeutta hakea Pörssin toimijaksi - Toimenpiteenä olisi ainoastaan olisi kirjallinen varoitus	häirintää tai yhdenvertaisuutta) rikkovia tilanteita - Henkilö on yhteistyökykyinen ja ymmärtää edelleen tilanteen vakavuuden, sekä ottaa vastuun - Voidaan soveltaa myös ensikertalaisiin tilanteesta riippuen
Vakavuusaste 3 - Lyhyt määräaikainen kielto kaikkiin Pörssin tapahtumiin (1vk-6kk) - *Alkamisajankohtaa voidaan soveltaa ajankohdan nähden (esim vappuna tapahtumakielto --> kesälle kielto ei olisi mahdollista) - Tulee arvioida henkilön oikeutta hakea tai jatkaa toimintaa Pörssin toimijana - Mikäli Pörssin toimija saa lyhytaikaisen tapahtumakiellon, niin hän ei saa fyysisesti osallistua Pörssin tapahtumiin tai tapahtumien järjestämiseen tapahtumapaikoilla kiellon aikana.	- Henkilö on saanut jo varoituksen ja aiheuttaa toistamiseen toiminnallaan häirintää tai yhdenvertaisuutta) - Henkilö on räikeällä tavalla aiheuttanut häirintää ja yhdenvertaisuutta rikkovia tilanteita (koskettaa myös ensikertalaisia) - Henkilö ei ole yhteistyökykyinen tai ymmärrä tilanteen vakavuutta - Tämän sanktion noudattamatta jättäminen voi johtaa tason 5 rangaistukseen
Vakavuusaste 4 - Kielto kaikkiin Pörssin tapahtumiin (max 6-12kk) - Henkilö ei pysty toimimaan Pörssin toimijana eikä hänellä ei ole oikeutta hakea vuoden aikana sanktion määräämisestä	- Henkilö on aiheuttanut toistuvasti häirintää ja yhdenvertaisuutta rikkovia tilanteita - Tämän sanktion noudattamatta jättäminen voi johtaa tason 5 rangaistukseen
Vakavuusaste 5 - Erottaminen Pörssistä (joko määräaikainen 6kk- 1 vuosi)	- Henkilö on aiheuttanut toistuvasti häirintää ja yhdenvertaisuutta rikkovia tilanteita

- Vaatii kahdenkertaisen menettelyn	- Henkilö ei ole noudattanut hänelle annettuja sanktioita
-------------------------------------	---

Mikäli Pörssin toimija tai tutor rikkoo vuoden aikana yhdenvertaisuutta tai aiheuttaa häirintää, yhdenvertaisuustoimikunta arvioi tilannetta ja tekee tarvittavat toimenpiteet (mahdollisesti henkilön erottaminen pestistä). Tarvittaessa tilanteessa pyydetään tukea JYY:n häirintäyhdyshenkilöiltä tai muulta Pörssin ulkopuoliselta taholta yhdenvertaisuustoimikunnan tarpeen niin vaatiessa.

5. Tutoreiden, toimijoiden ja hallituksen kouluttaminen

Joka toimintavuonna on järjestettävä vähintään yksi yhdenvertaisuuskoulutus hallituksen jäsenille, muille toimijoille, sekä tutoreille. Koulutuksen aste riippuu toiminnan laajuudesta (esim. staff- tehtävässä olevan henkilön ei tarvitse hallituksen tasoista koulutusta). Koulutuksen voi järjestää asiaan perehtynyt toimija ainejärjestön tai ylioppilaskunnan sisällä. Koulutuksen pystyy myös ulkoistamaan tarvittaessa kolmansille toimijoille.

Hallitus, tutorit ja toimijat ovat sitoutuneet käymään koulutuksen ennen tehtävien alkamista. Mikäli henkilö estyy tulemasta koulutukseen, on toiminnasta vastaavan tahon varmistettava henkilön soveltuvuus tehtävään (esimerkiksi materiaalien jakaminen + keskustelu). Alle on määritelty koulutuksen tavoitteet toimijakohtaisesti.

Tavoitteet hallituslaisille	- Ottaa häirintä- ja yhdenvertaisuusasiat huomioon toiminnan suunnittelussa - Ymmärtää yhdenvertaisuustoimikunnan toimintatavat ja sanktioiden määräytymistavat
-----------------------------	--

	- Ymmärtää hallituksen roolin ja toimintatavat sanktioiden määräytymisessä - Ymmärtää häirinnän muotoja ja osaa puuttua tilanteisiin - Osaa lähteä kehittämään yhdenvertaisuutta ainejärjestön sisällä - Ymmärtää turvallisemman tilan periaatteet - Tuntee pelastussuunnitelman ja tapahtumaohjeistuksen sisällön
Tavoitteet toimijoille ja tutoreille	- Ymmärtää häirinnän muotoja ja osaa puuttua tilanteisiin - Ymmärtää yhdenvertaisuustoimikunnan toimintatavat ja sanktioiden määräytymistavat - Osaa ohjata oikeille henkilöille - Ymmärtää turvallisemman tilan periaatteet - Tietää pelastussuunnitelman ja tapahtumaohjeistuksen sisällön

5.1. Pörssin toimijoiden valinta

Uusien toimijoiden valinnassa tulee aina huomioida tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus sekä aiemmin tässä suunnitelmassa esitetyt vakavuusasteiden sanktiot. On tärkeää, että valintatilanteessa kaikki hakijat ovat samalla linjalla, jota painotetaan vahvasti hallituksen perehdytyksessä. Valintoja ei koskaan tee yksittäinen henkilö, vaan niistä päättää aina useampi henkilö, joko koko Pörssin hallitus, tai muu useammasta henkilöstä koostuva kokoonpano. Näin pyritään vähentämään ennakkoluulojen sekä hakijoiden ennalta tuntemisen vaikutusta valintoihin.

Hallituksen valintaprosessissa sekä Pörssin toimijahauissa huomioidaan mahdollisten hallitushakijoiden aiemmat yhdenvertaisuusrikkomukset. YV-toimikuntalaiset tarkastavat hakijat, niin hallitukseen kuin toimijapesteihin sen

varalta, että hakijoilla on sanktioita, jotka estävät toimintaan hakemisen. Mikäli hakijalla on vakavuusaste 3 tai korkeampi sanktio, hän ei voi hakea yhdistyksen toimijaksi sanktion ollessa voimassa.

Pörssin toimijoiden valintatapaa arvioidaan jatkuvasti ja sitä pyritään mahdollisuuksien mukaan löytämään uusia keinoja mahdollisimman tasa-arvoisten ja yhdenvertaisten valintatapojen mahdollistamiseksi.

6. Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan periaatteet ovat tapa luoda käytäntöjä, jotka saavat jokaisen pörssiläisen kokemaan olonsa tervetulleeksi, turvalliseksi sekä tietoiseksi käytänteistä epämiellyttävien tilanteiden ratkaisemiseksi niiden sietämisen sijasta.

Tavoitteena on luoda Pörssiin ilmapiiri, jossa jäsenistö voi kommunikoida ja osallistua Pörssin toimintaan ilman paineita. Jokaisen olisi hyvä tuntea keinot, joilla aggressiiviseen ja häiritsevään käytökseen voidaan puuttua, jos sellaista esiintyy. Jos puuttuminen tuntuu vaikealta, voi pyytää kaveria tai järjestäjää avuksi. Jokainen voi omalla toiminnallaan vaikuttaa positiivisesti kaikkien hyvinvointiin ja turvallisuuteen Pörssissä. Alle on listattu tällä hetkellä käytössä olevat turvallisemman tilan periaatteet:

★ Kunnioitamme muiden henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä koskemattomuutta sekä itsemääräämisoikeutta. Emme voi tietää toisen rajoja niitä kysymättä. Mikä on sinulle mukavaa, voi olla toiselle epämiellyttävää. Annamme mahdollisuuden sanoa ei, eikä sen sanomista tarvitse perustella.

★ Emme häiritse ketään sanallisesti, koskettamalla tai tuijottamalla. Emme hyväksy millään tavalla syrjivää, väheksyvää tai vihamielistä käytöstä.

★ Emme tee oletuksia ulkonäköön tai taustaan perustuen. Yritämme tiedostaa omat oletukset ja kunnioitamme toista ihmisenä yli omien ennakkoluulojen.

★ Puutumme asiattomaan käytökseen. Jos kohtaamme häirintää tai syrjintää, viemme asian matalalla kynnyksellä eteenpäin. Yhdenvertaisuusvastaavat, muu hallitus tai tapahtuman järjestäjät ovat tukena kaikissa tilanteissa.

★ Jos havaitsemme huonossa kunnossa olevan henkilön, emme koskaan jätä häntä yksin. Huolehdimme hänestä tai varmistamme, että joku muu huolehtii.

★ Annamme muille tilaa tulla kuulluksi ja osalliseksi keskusteluissa. Emme painosta muita mihinkään käytökseen, vaan annamme jokaisen olla juuri sellaisia kuin he haluavat olla.

★ Pyydämme anteeksi, jos olemme loukanneet muita. Ymmärrämme, että jokainen voi erehtyä ja virheitä voi tapahtua. Uskallamme kysyä ja oppia, ja rohkaisemme muitakin siihen.

7. Yhdenvertaisuuden edistäminen Pörssin tapahtumissa

Tapahtumien yhdenvertaisuuden edistäminen lähtee hyvästä suunnittelusta ja nopeasta reagoinnista. Pörssin tapahtumien yhdenvertaisuuden edistämiseksi on laadittu tapahtumaohjeistus sekä häirintätilanteiden pelastussuunnitelma, jotka toimivat työkaluina tapahtumanjärjestäjille.

7.1. Tapahtumaohjeistus

Tapahtumaohjeistuksen tarkoitus on auttaa tapahtumanjärjestäjää ottamaan huomioon kaikki osallistujat ja heidän tarpeensa jo järjestelyvaiheessa. Kaikkien Pörssin toimijoiden tulee noudattaa tätä ohjeistusta tapahtumia järjestäessä. Tapahtumaohjeistus Pörssin tapahtumissa:

Tavoite:	Miten toteutetaan:
Esteettömyys: kaikilla on mahdollisuus	Pyri valitsemaan tilaisuudelle esteetön tila. Esteettömyys tarkoittaa mm. mahdollisuutta päästä

osallistua ainejärjestön tapahtumiin.	paikalle ja liikkua tiloissa pyörätuolilla, inva-wc:tä, induktiosilmukkaa (kuulovammaisten apuväline), tilan taustahälinän huomioimista, sopivaa valaistusta (ei liian pimeää tai kirkasta), mahdollisuutta yleisavustajiin jne. Muista tapahtuman viestinnässä kertoa, onko tila esteetön ja mainita mahdollisista esteettömyystekijöistä. Kartoita osallistujien tarpeita ennakkoon jo tapahtumiin ilmoittautumisen yhteydessä, esim. käyttämällä seuraavaa lausetta: Ilmoitathan tapahtuman järjestäjälle etukäteen yksilöllisistä tarpeistasi. Mikäli tilaisuudessa on tarjoiluja, huolehdi, että tarjolla on ainakin kasvisvaihtoehto, laktoositon vaihtoehto ja alkoholiton vaihtoehto, joka on muuta kuin vettä.
Yhdenvertaisuus: kaikilla on turvallinen olo tapahtumissa.	Huomioi turvallisemman tilan periaatteet tapahtumaviestinnän yhteydessä ja aseta mahdollisesti myös tulostettuja versioita luettavaksi tapahtumapaikalle (esim. vessoihin). Myös tapahtuman mahdollisessa juonnossa on hyvä mainita turvallisemman tilan periaatteista sekä tapahtumassa paikalla olevista yhdenvertaisuusvastaavista. Varmista, että tapahtuman luonne ei painosta ketään käyttämään alkoholia (esim. rastien suoritus ei vaadi alkoholin juomista), ja että tarjottavana on myös alkoholittomia juomia. Mikäli ilmoittautuminen vaatii sukupuolen kertomista, anna mies- ja naisvaihtoehdon lisäksi myös mahdollisuus vastata "muu". Sitsien yhdenvertaisuus: Toteuta sitsien plaseeraus sattumanvaraisesti, eikä sukupuolten mukaan. Pidä myös huoli, etteivät sitsien juomalaulut ole loukkaavia tai alentavia. Toasteja valitessa ota huomioon, että henkilöt ymmärtävät ja sitoutuvat Pörssin turvallisemman tilan periaatteisiin.

Kielellinen saavutettavuus: tapahtumista viestitään myös englanniksi	Kerro etukäteen, millä kielellä tapahtuma järjestetään ja onko osallistuminen muilla kielillä mahdollista. Käännä tapahtumaviestinnässä ainakin tärkeimmät kohdat englannin kielelle.
Epäasiallisen käytöksen kitkeminen: nopea reagointi ongelmatilanteissa	Puutu epäasialliseen käytökseen heti, jos sitä ilmenee. Epäasiallista on esimerkiksi juomaan painostaminen, sovinistiset vitsit tai häiritsevä lähentely. (Katso pelastussuunnitelma.) Pörssissä on yhdenvertaisuusvastaavat, jotka vastaavat ensisijaisesti mahdollisiin ongelma- tai häirintätilanteisiin puuttumisesta. Vastuussa ovat myös muu hallitus, tapahtumien staffilaiset tai muut toimijat. Tarvittaessa nämä henkilöt ovat yhteydessä viranomaisiin. Tutustu ennalta häirintätilanteiden pelastussuunnitelmaan (7.2) ja pidä huolta, että kaikki tapahtumassa työskentelevät ovat tutustuneet siihen.

Lisäksi tapahtuman järjestäjän kannattaa tutustua JYY:n yhdenvertaisuusohjeeseen tapahtumaa järjestäessä. Ohje löytyy JYY:n nettisivuilta.

7.2. Häirintätilanteiden pelastussuunnitelma

Suunnitelman tarkoituksena on kartoittaa häirintä- ja syrjintätilanteita, sekä luoda tapahtumien järjestäjille selkeät ohjeet häirintätilanteissa toimimiseen.

Hallituksen ja toimijoiden (esim. tapahtumajaosto ja tapahtumien staffia) tulee tutustua häirintätilanteiden pelastussuunnitelmaan etukäteen, jotta he osaavat tarvittaessa toimia sen mukaan tapahtumassa häirintä- tai syrjintätilanteen esiintyessä. Tämä dokumentti on saatavilla tapahtumajärjestäjille Pörssin hallitukselta.

7.3 Muut toimenpiteet

Nauhan kantaminen

Pörssin tapahtumakohtaisen yhdenvertaisuusvastaavan pystyy tunnistamaan tapahtumassa toisessa kädessä olevasta kapteenin nauhasta. Tämä toimenpide on tehty helpottamaan yv-vastaavan tunnistettavuutta sekä helpottamaan hänen lähestymistään.

YV-puhelimen käyttö

Tapahtumissa Pörssin YV-vastaavilla on myös käytössä oma YV-puhelin. Tämä on sitä varten mikäli joku haluaa pienemmällä kynnyksellä tehdä YV-ilmoituksen. YV-puhelimen numero on +358 50 378 4328.

8. Yhdenvertaisuussuunnitelman vuosikello

Kalenterivuoden aikana yhdenvertaisuussuunnitelma edellyttää seuraavia toimia:

Ajankohta:	Toimenpide:
Tammikuu	- Yhdenvertaisuussuunnitelman sekä häirintätilanteiden pelastussuunnitelman yhteystietojen ja henkilöiden päivitys nettisivuille - Yhdenvertaisuusvastaavien perehdyttäminen - Yhdenvertaisuusvastaavien yhteystietojen päivitys nettisivuille ja esittelyt somekanaviin - Jäsenkyselyn vastausten arviointi suhteessa alkavaan toimikauteen.
Helmikuu	- Pörssin jaostojen ja muiden toimijoiden kouluttaminen yhdenvertaisuudesta

Maaliskuu	- Yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen tarkastelu sekä mahdollinen päivityksen aloittaminen.
Kesäkuu-elokuu	- Tutorien kouluttaminen yhdenvertaisuudesta
Syyskuu	- Yhdenvertaisuusvastaavien esittely fukseille esim. somessa
Marraskuu-joulukuu	- Uuden hallituksen perehdyttäminen yhdenvertaisuudesta ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta - Pörssin jäsenkysely - YV-toimikunnan perehdytyksessä uusi ja vanha toimikunta käyvät läpi kuluneen vuoden teemoja ja toimintaohjeita.

9. Yhdenvertaisuussuunnitelman jatkuvuus

Tämä suunnitelma on alunperin luotu vuonna 2022 ja se on hyväksytty Pörssin hallituksen kokouksessa 16.8.2022. Suunnitelmaa on päivitetty vuonna 2025, vastaamaan paremmin yhdistyksen ja jäsenistön tarpeisiin. Päivitetty suunnitelma on hyväksytty Pörssin hallituksen kokouksessa 23.09.2025. Suosittelemme suunnitelman huolellista tarkastelemista vuosittain ja päivittämistä aina tarvittaessa. Yhdenvertaisuus toimikunta seuraa suunnitelman toteutumista, joka toimintavuosi.

Päivitetyn suunnitelman tekijät:

Janette Back

Lauri Heinaro

Maiju Koivula

Leevi Leijon

Juho Moksi

Bea Pitkänen

Leo Salonen

Senni Sipari

Alkuperäisen suunnitelman tekijät:

Hung Ly

Terhi Halmetoja

Asta Korpiala

Iida Kortevara

Diana Shah-Aga

Oona Kukkola

Leevi Leijon

Elina Kettunen

LÄHTEET

Hanne Mikkonen, 2013, Yliopisto-opiskelijoiden sosioekonominen tausta Suomessa vuonna 2010 ja taustassa tapahtuneet muutokset verrattuna 1990-lukuun, viitattu 10.4.2022, <https://helda.helsinki.fi/handle/10138/40987>

JYY toimintasuunnitelma häirinnän ja epäasiallisen kohtelun varalle, luettu 2.8.2022, <https://drive.google.com/le/d/17CzLc96CwlOou9MMql1-7rFCfQR3J3em/view>

JYYn yhdenvertaisuusopas järjestöille, luettu 2022, https://jyy.sharepoint.com/:b:/s/JYY/EWNLN93mcJ9Oj60qbE14YbQBnTxOXO6NlePhM_sadMABTKw?e=a7u3ja

syrjinta., Syrjintäperusteet, viitattu 10.4.2022, <https://syrjinta.fi/syrjintaperusteet>

Pörssi ry, Yhdenvertaisuuskysely 2021, https://docs.google.com/forms/d/1VldgAGcxTj3cDXBeHsXVL5IVblSAGS1Z8Lwvn19wV_g/edit?ts=62533d28#responses

Tapahtumaohjeistus pohjautuu HYY:n Järjestöwikiin, luettu 2.8.2022, https://wiki.hyy.fi/index.php/Tapahtumaj%C3%A4rjest%C3%A4misen_hyv%C3%A4t_k%C3%A4yt%C3%A4nn%C3%B6t